

baodam Baza Danych
Miasta

Młodzi na rynku pracy w Poznaniu w 2024 r.

OPRACOWANIE:

Wydział Rozwoju Miasta i Współpracy Międzynarodowej Urzędu Miasta
Poznania

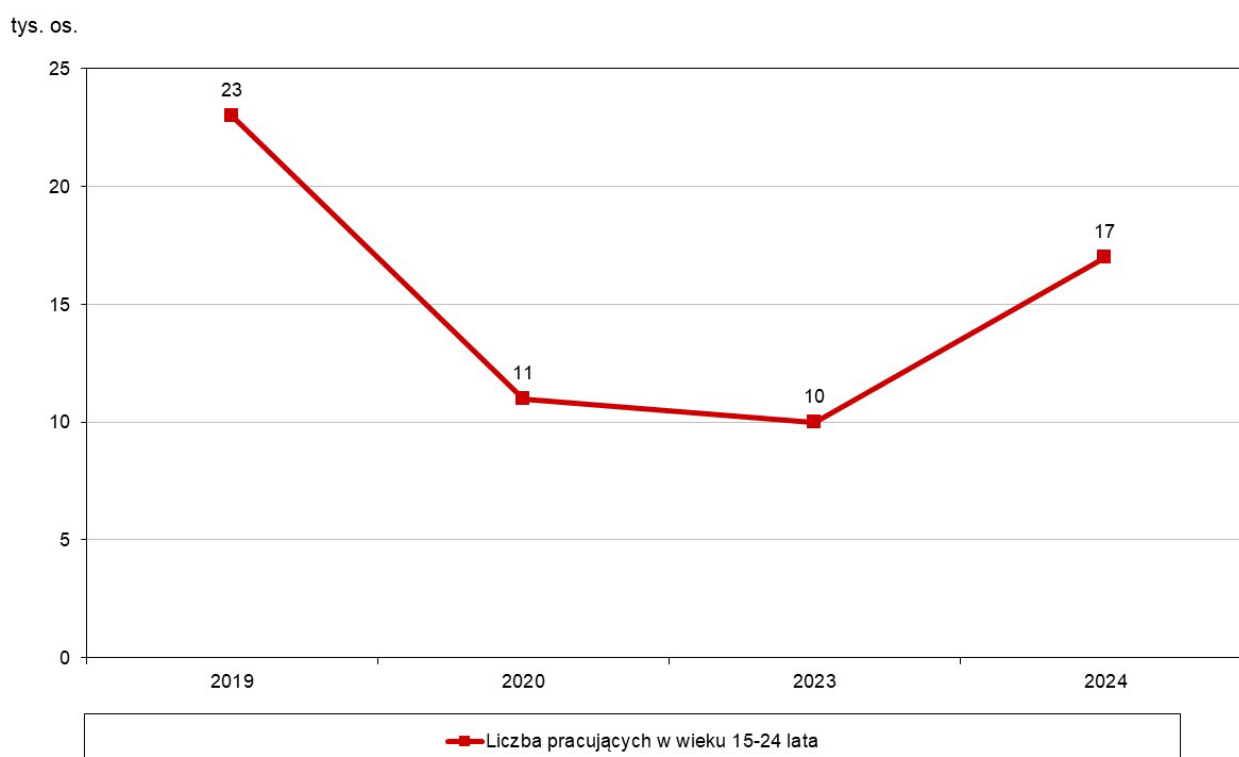
Data
15.12.2025 r.

Sytuacja młodych osób na rynku pracy w Poznaniu w 2024 roku uległa poprawie, co potwierdzają zarówno dane o rosnącej liczbie pracujących, jak i wysoki wskaźnik zatrudnienia w grupie wiekowej 15–24 lata. Jednocześnie obserwowane zmiany ujawniają wyzwania związane z dopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku, poziomem kompetencji praktycznych oraz zróżnicowanymi perspektywami absolwentów poszczególnych kierunków kształcenia.

1. Aktywni i bierni zawodowo

Dane za 2024 rok wskazują na ożywienie aktywności zawodowej młodych mieszkańców Poznania w wieku 15–24 lat. Liczba pracujących ogółem w 2024 roku wzrosła o 1,4 tys. osób do 373,8 tys. osób, co oznacza umiarkowany, lecz stabilny przyrost zatrudnienia w porównaniu z rokiem poprzednim. Na tym tle sytuacja osób w wieku 15–24 lat wyróżnia się skalą zmian i dynamiką odbudowy po wcześniejszych spadkach. Po kilku latach ograniczonej aktywności zawodowej młodych, w 2024 roku liczba pracujących w tej grupie wiekowej wzrosła do 17 tys. osób, wobec 10 tys. rok wcześniej. Choć poziom ten nadal pozostaje niższy niż przed 2020 rokiem, obserwowany wzrost świadczy o powrocie młodych na rynek pracy.

Wykres 1. Pracujący w wieku 15–24 lat w Poznaniu w latach 2019–2024

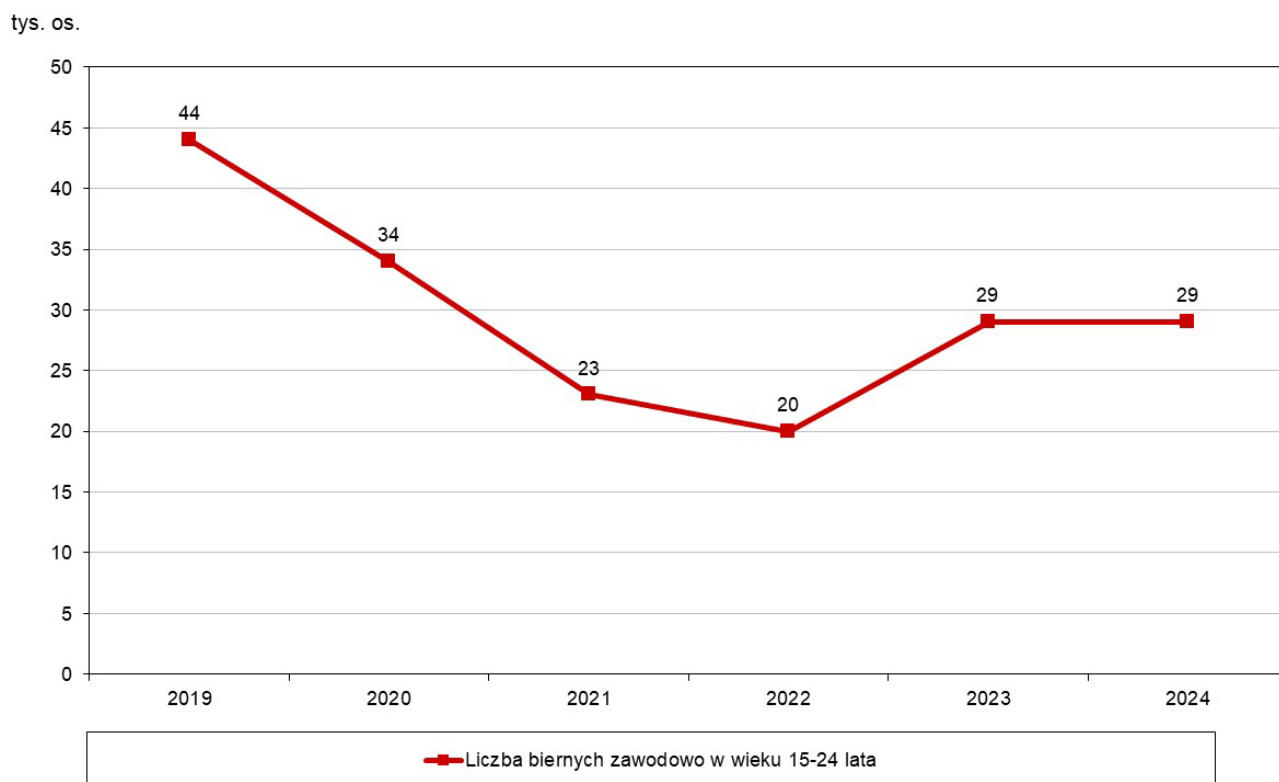


Rok	Liczba pracujących w wieku 15–24 lat w tys. osób
2019	23
2020	11
2021	brak danych
2022	brak danych
2023	10
2024	17

Źródło: GUS

Jednocześnie liczba biernych zawodowo w tej grupie wiekowej utrzymała się na poziomie 29 tys. osób, co sugeruje, że wzrost zatrudnienia wynikał przede wszystkim z aktywizacji części osób dotychczas niepracujących, a nie ze zmian demograficznych.

Wykres 2. Bierni zawodowo w wieku 15–24 lat w Poznaniu w latach 2019–2024

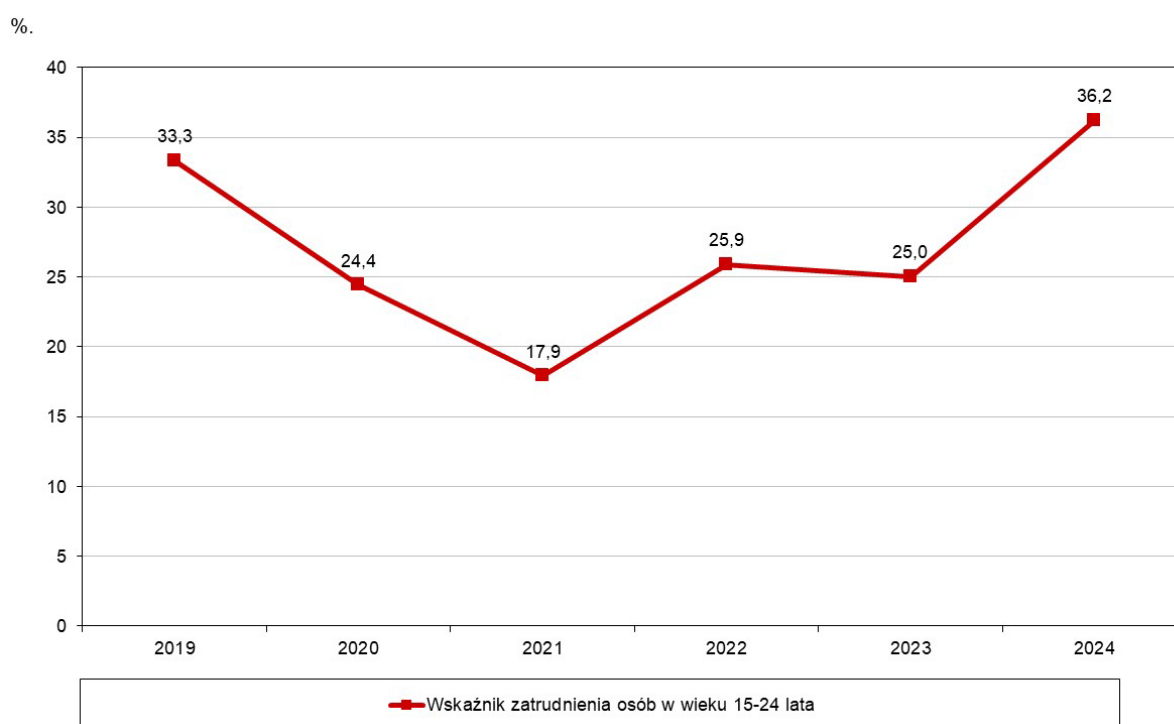


Rok	Liczba biernych zawodowo w wieku 15–24 lat w tys. osób
2019	44
2020	34
2021	23
2022	20
2023	29
2024	29

Źródło: GUS

Wskaźnik zatrudnienia młodych osób w 2024 roku osiągnął 36,2%. Jest to najwyższa wartość od początku prowadzenia badań i wzrost w porównaniu z rokiem 2023. Oznacza to, że ponad jedna trzecia mieszkańców Poznania w wieku 15–24 lat była aktywna zawodowo, co potwierdza rosnącą skłonność młodych do podejmowania pracy oraz poprawę warunków wejścia na lokalny rynek pracy. Po silnym spadku aktywności zawodowej młodych w okresie pandemii nastąpiła stopniowa, a w 2024 roku wyraźnie przyspieszona odbudowa. Trend ten może świadczyć o lepszym dopasowaniu oferty rynku pracy do potrzeb młodych osób oraz o rosnącym znaczeniu elastycznych form zatrudnienia, które ułatwiają łączenie pracy z nauką i życiem prywatnym.

Wykres 3. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15–24 lat w Poznaniu w latach 2019–2024



Rok	Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15–24 lat w %
2019	33,3
2020	24,4
2021	17,9
2022	25,9
2023	25,0
2024	36,2

Źródło: GUS

2. Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych

Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA) dostarcza wiarygodnych informacji o sytuacji absolwentów polskich uczelni na rynku pracy. Badania są oparte na danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i systemu POL-on. Wyniki są udostępniane w postaci porównywalnych dla wszystkich szkół i kierunków wskaźników. W niniejszym opracowaniu wzięto pod uwagę absolwentów poznańskich szkół wyższych kierunków stacjonarnych o liczbie absolwentów powyżej 9 osób. Najnowsze dane dotyczą 2023 roku.

2.1. Wskaźnik bezrobocia absolwentów

Wskaźnik bezrobocia absolwentów określa procent czasu, w którym przeciętny absolwent był bezrobotny w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu (100% oznacza 1 rok).

W przypadku poznańskich szkół wyższych, najwyższymi wskaźnikami charakteryzowały się poniższe kierunki.

Tabela 1. Kierunki studiów wyższych w Poznaniu z najwyższym wskaźnikiem bezrobocia wśród absolwentów

L.p.	Kierunek	Uczelnia	Poziom studiów	Wskaźnik (%)
1	Gospodarka przestrzenna	Uniwersytet Przyrodniczy	II stopnia	20,0
2	Politologia	UAM	II stopnia	16,7
3	Fizjoterapia	Wyższa Szkoła Edukacji i Terapii	jednolite-magisterskie	13,9

L.p.	Kierunek	Uczelnia	Poziom studiów	Wskaźnik (%)
4	Jakość i rozwój produktu	Uniwersytet Ekonomiczny	II stopnia	13,9
5	Produkcja audiowizualna	UAM	II stopnia	12,5
6	Neurobiologia	UAM	II stopnia	11,8
7	Architektura wnętrz	Uniwersytet Artystyczny	II stopnia	10,9
8	Terapia zajęciowa	Uniwersytet Medyczny	I stopnia	10,8
9	Zootechnika	Uniwersytet Przyrodniczy	II stopnia	10,4
10	Scenografia	Uniwersytet Artystyczny	II stopnia	10,0

Źródło: Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA)

2.2. Względny wskaźnik bezrobocia

Względny wskaźnik bezrobocia mierzy bezrobocie absolwentów w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu w stosunku do stopy bezrobocia w ich miejscu zamieszkania (ok. 18% absolwentów poznańskich szkół wyższych mieszkało na stałe w Poznaniu). Wartości poniżej „1” oznaczają, że przeciętnie bezrobocie wśród absolwentów jest niższe niż stopa bezrobocia w ich miejscu zamieszkania. Natomiast wartości powyżej „1” oznaczają, że przeciętnie bezrobocie wśród absolwentów jest wyższe niż stopa bezrobocia w ich miejscu stałego zamieszkania.

W przypadku poznańskich szkół wyższych najwyższymi wskaźnikami charakteryzowały się poniższe kierunki:

Tabela 2. Kierunki studiów wyższych w Poznaniu z najwyższym względnym wskaźnikiem bezrobocia wśród absolwentów

L.p.	Kierunek	Uczelnia	Poziom studiów	Wskaźnik
1	Politologia	UAM	II stopnia	11,6
2	Gospodarka przestrzenna	Uniwersytet Przyrodniczy	II stopnia	7,0
3	Fizjoterapia	Wyższa Szkoła Edukacji i Terapii	jednolite-magisterskie	5,6
4	Produkcja audiowizualna	UAM	II stopnia	5,6
5	Neurobiologia	UAM	II stopnia	5,3
6	Biologia	UAM	II stopnia	4,5
7	Terapia zajęciowa	Uniwersytet Medyczny	I stopnia	4,0

L.p.	Kierunek	Uczelnia	Poziom studiów	Wskaźnik
8	Architektura wnętrz	Uniwersytet Artystyczny	II stopnia	3,9
9	Gospodarka przestrzenna	UAM	II stopnia	3,8
10	Kosmetologia	Uniwersytet Medyczny	I stopnia	3,4

Źródło: Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA).

2.3. Czas poszukiwania pracy etatowej

Czas poszukiwania pracy etatowej, to czas, który przeciętny absolwent, zatrudniony na etacie, potrzebował do znalezienia pracy etatowej.

W przypadku poznańskich szkół wyższych najwyższymi wartościami wskaźników charakteryzowały się poniższe kierunki.

Tabela 3. Kierunki studiów wyższych w Poznaniu z najwyższym czasem poszukiwania pracy etatowej przez absolwentów

L.p.	Kierunek	Uczelnia	Poziom studiów	Miesiące
1	Wychowanie fizyczne	Akademia Wychowania Fizycznego	I stopnia	10,0
2	Analityka kryminalistyczna i sądowa	Uniwersytet Medyczny	I stopnia	9,5
3	Filologie regionów	UAM	I stopnia	7,3
4	Architektura wnętrz	Uniwersytet Artystyczny	II stopnia	7,1
5	Kosmetologia	Uniwersytet Medyczny	I stopnia	6,7
6	Wzornictwo	Uniwersytet Artystyczny	II stopnia	6,5
7	Akustyka	UAM	I stopnia	6,4
8	Zarządzanie środowiskiem	UAM	I stopnia	6,3
9	Filologia	Wyższa Szkoła Języków Obcych	I stopnia	6,2
10	Turystyka i rekreacja	Wyższa Szkoła Hotelarstwa i Gastronomii	I stopnia	6,2

Źródło: Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA).

2.4. Względny Wskaźnik Zarobków

Względny wskaźnik zarobków to wynagrodzenie absolwenta ze wszystkich źródeł w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu w stosunku do średnich zarobków w jego miejscu zamieszkania. Im większa wartość tym zarobki były wyższe.

Wartości powyżej „1” oznaczają, że przeciętnie absolwenci zarabiają powyżej średniej wynagrodzeń w swoich miejscach zamieszkania. Natomiast wartości poniżej „1” oznaczają, że przeciętnie absolwenci zarabiają poniżej średniej wynagrodzeń w swoich miejscach zamieszkania.

W przypadku poznańskich szkół wyższych, najwyższymi wskaźnikami charakteryzowały się głównie kierunki medyczne oraz techniczne.

Tabela 4. Kierunki studiów wyższych w Poznaniu z najwyższym względnym wskaźnikiem zarobków osiągniętych przez absolwentów

L. p.	Kierunek	Uczelnia	Poziom studiów	Wskaźnik
1	Pielęgniarstwo	Akademia Nauk Stosowanych im. Księcia Mieszka I	II stopnia	1,68
2	Automatyka i robotyka	Politechnika Poznańska	I stopnia	1,35
3	Informatyka	UAM	II stopnia	1,21
4	Teleinformatyka	Politechnika Poznańska	II stopnia	1,20
5	Pielęgniarstwo	Uniwersytet Medyczny	II stopnia	1,16
6	Informatyka	Politechnika Poznańska	II stopnia	1,04
7	Położnictwo	Uniwersytet Medyczny	II stopnia	1,04
8	Inżynieria rolnicza	Uniwersytet Przyrodniczy	II stopnia	1,03
9	Fizyka	UAM	II stopnia	1,00
10	Elektronika i telekomunikacja	Politechnika Poznańska	I stopnia	0,99

Źródło: Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA).

2.5. Wynagrodzenie ogółem brutto

Wynagrodzenie ogółem brutto to mediana średnich miesięcznych zarobków ze wszystkich źródeł w pierwszym roku po uzyskaniu dyplomu. Mediana to poziom wynagrodzenia, przy którym 50% absolwentów zarabia więcej, a pozostałe 50% mniej.

W przypadku poznańskich szkół wyższych, najwyższe zarobki absolwentów w 2023 roku wystąpiły po kierunkach medycznych oraz informatycznych.

Tabela 5. Kierunki studiów wyższych w Poznaniu z najwyższym wynagrodzeniem brutto osiąganym przez absolwentów

L. p.	Kierunek	Uczelnia	Poziom studiów	Wynagrodzenie w zł
1	Pielęgniarstwo	Akademia Nauk Stosowanych im. Księcia Mieszka I	II stopnia	11948,23
2	Informatyka	UAM	II stopnia	10460,90
3	Pielęgniarstwo	Uniwersytet Medyczny	II stopnia	9239,76
4	Automatyka i robotyka	Politechnika Poznańska	I stopnia	9156,49
5	Teleinformatyka	Politechnika Poznańska	II stopnia	9004,06
6	Informatyka	Politechnika Poznańska	II stopnia	8487,54
7	Elektronika i telekomunikacja	Politechnika Poznańska	I stopnia	8300,13
8	Położnictwo	Uniwersytet Medyczny	II stopnia	8193,35
9	Informatyka	Politechnika Poznańska	II stopnia	7719,08
10	Nadzór i kontrola	Uniwersytet Ekonomiczny	II stopnia	7693,94

Źródło: Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA).

3. Zawody najbardziej poszukiwane i nadwyżkowe

Zgodnie z danymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu, do zawodów najbardziej poszukiwanych w 2024 r. należały:

- wśród osób z wykształceniem wyższym (9% ofert pracy): nauczyciel (różne specjalności), opiekun w żłobku, lektor języka obcego, specjalista ds. obsługi klienta, kierownik projektu, psycholog, analityk biznesowy, kontroler finansowy, specjalista ds. rekrutacji;
- wśród osób z wykształceniem średnim (12% ofert pracy): technik masażysta, pracownik socjalny, księgowy, magazynier;
- wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (25% ofert): kurier, taksówkarz, sprzedawca, robotnik gospodarczy, kasjer handlowy, fryzjer, pracownik sortowania przesyłek i towarów, kierowca samochodu osobowego, kierowca samochodu dostawczego, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik produkcji, kucharz, pracownik ochrony;
- wśród osób bez kwalifikacji zawodowych (54% ofert): pracownik utrzymania czystości, robotnik magazynowy, pomocniczy robotnik polowy, pokojowa, pakowacz ręczny, pomocniczy robotnik przemysłowy, sortowacz, pracownicy wykonujący prace proste, dostawcy potraw.

Do zawodów charakteryzujących się nadwyżką liczby osób poszukujących pracy zaliczono florystę oraz fotografa.

Z kolei według badania „Barometr zawodów” opracowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, zawierającego prognozy dotyczące rynku pracy, w 2025 roku w aglomeracji poznańskiej do zawodów charakteryzujących się dużym deficytem liczby osób poszukujących pracy zaliczonych zostało 8 zawodów: kierowcy autobusu, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, pielęgniarki i położne, pracownicy służb mundurowych, psycholodzy i psychoterapeuci.

Natomiast w kategorii zawodów posiadających nadwyżkę liczby osób poszukujących pracy znaleźli się: architekci krajobrazu, filozofowie, historycy, politolodzy, kulturoznawcy, floryści i fotografowie.

4. Raport o bezrobociu osób młodych 2024

4.1. Założenia i zakres Raportu

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu (PUP w Poznaniu), obejmujący swoim działaniem teren Poznania oraz powiatu poznańskiego, opracował „Raport o bezrobociu osób młodych w 2024 r.”. Po raz drugi analizą objęto nie tylko absolwentów szkół, ale wszystkich bezrobotnych do 30. roku życia, którzy w 2024 roku zarejestrowali się w PUP w Poznaniu. Raport obejmuje analizę wyborów kierunków kształcenia, możliwości wsparcia w stawianiu pierwszych kroków na rynku pracy, analizę wymagań kompetencyjnych lokalnych pracodawców oraz przydatności kwalifikacji posiadanych przez osoby młode. Ważnym elementem Raportu było badanie pozwalające zdiagnozować obawy związane z poszukiwaniem pracy oraz luki kompetencyjne.

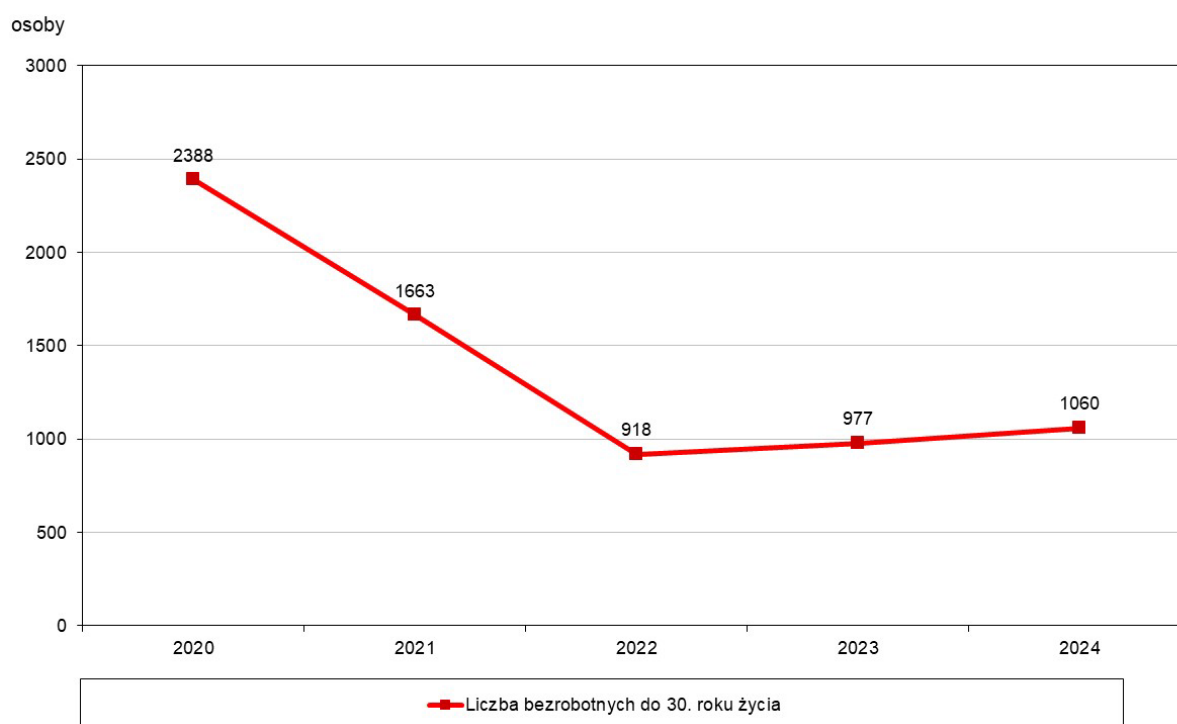
4.2. Dane statystyczne

Według danych na koniec grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Poznaniu, obejmującym swoim działaniem teren Poznania oraz powiatu poznańskiego, czyli w praktyce „poznański rynek pracy”, wyniosła 5761 osób (w tym 3591 w Poznaniu) i była porównywalna ze stanem sprzed roku. Odnotowano niewielki wzrost liczby osób poszukujących zatrudnienia o 120 osób, czyli o 2,1% (w przypadku samego Poznania odnotowano wzrost o 67 osób, czyli 1,9%). Oznacza to, że rynek pracy aglomeracji poznańskiej odznaczał się stabilnością, gdyż zauważalne zmiany w zakresie zmniejszenia liczby ofert pracy, mniejszej rotacji

pracowników i wzrost liczby zwolnień, nie znalazły odzwierciedlenia we wzroście liczby bezrobotnych.

W przypadku osób do 30. roku życia, w aglomeracji w ciągu roku odnotowano także niewielki wzrost liczby bezrobotnych – o 83 osoby tj. o 8,5% (w przypadku Poznania wzrost o 66 osób tj. o 11,9%). Na koniec 2024 roku na terenie Poznania oraz powiatu poznańskiego zarejestrowanych było 1060 osób z tej kategorii wiekowej (w Poznaniu 612). Udział młodych osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych na terenie aglomeracji poznańskiej (18,5%, w Poznaniu 17,0%) był zdecydowanie niższy niż w skali województwa (26,5%) i kraju (23,9%). Jednak w porównaniu do roku poprzedniego, nastąpił wzrost udziału osób do 30. roku życia o 1,5 punktu procentowego (w Poznaniu o 1,7 punktu procentowego). Dane te świadczą o tym, że osoby młode powinny być objęte większą opieką podczas wkraczania na rynek pracy niż osoby w pozostałych kategoriach wiekowych, ponieważ młodzi są najbardziej wrażliwi na zmiany gospodarcze.

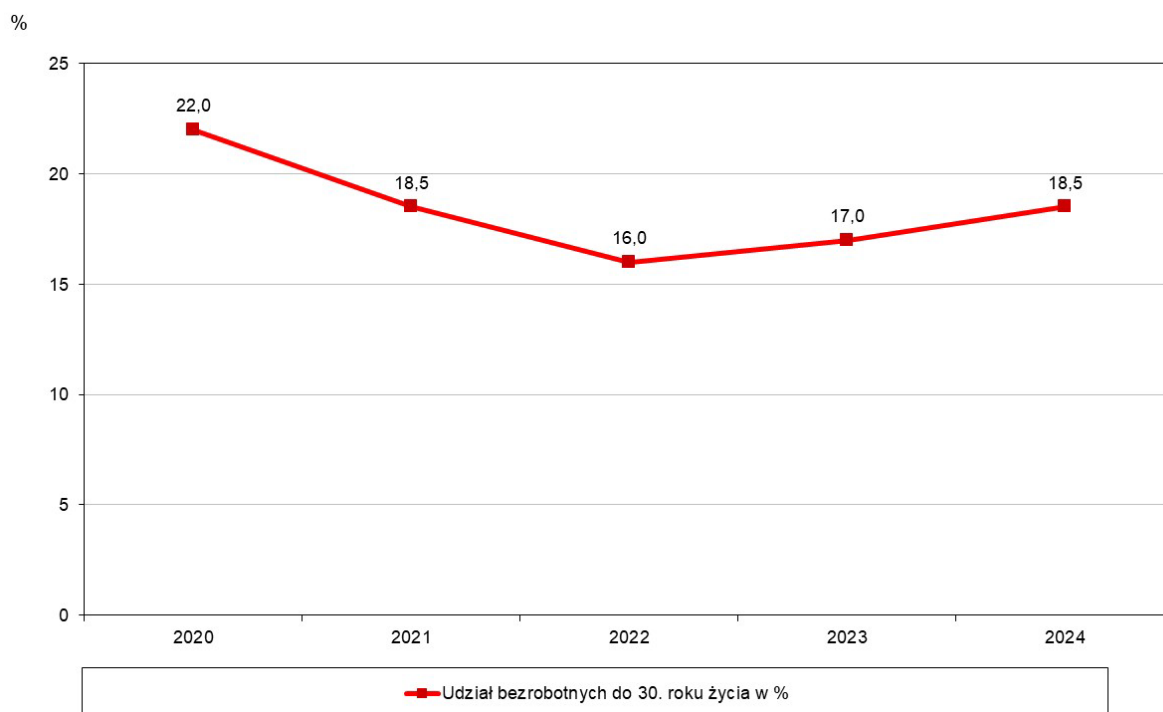
Wykres 4. Liczba bezrobotnych do 30. roku życia w Poznaniu i powiecie poznańskim według stanu na koniec grudnia w latach 2020–2024



Rok	Liczba bezrobotnych do 30. roku życia
2020	2388
2021	1663
2022	918
2023	977
2024	1060

Źródło: PUP Poznań

Wykres 5. Udział bezrobotnych do 30. roku życia w Poznaniu i powiecie poznańskim według stanu na koniec grudnia w latach 2020–2024



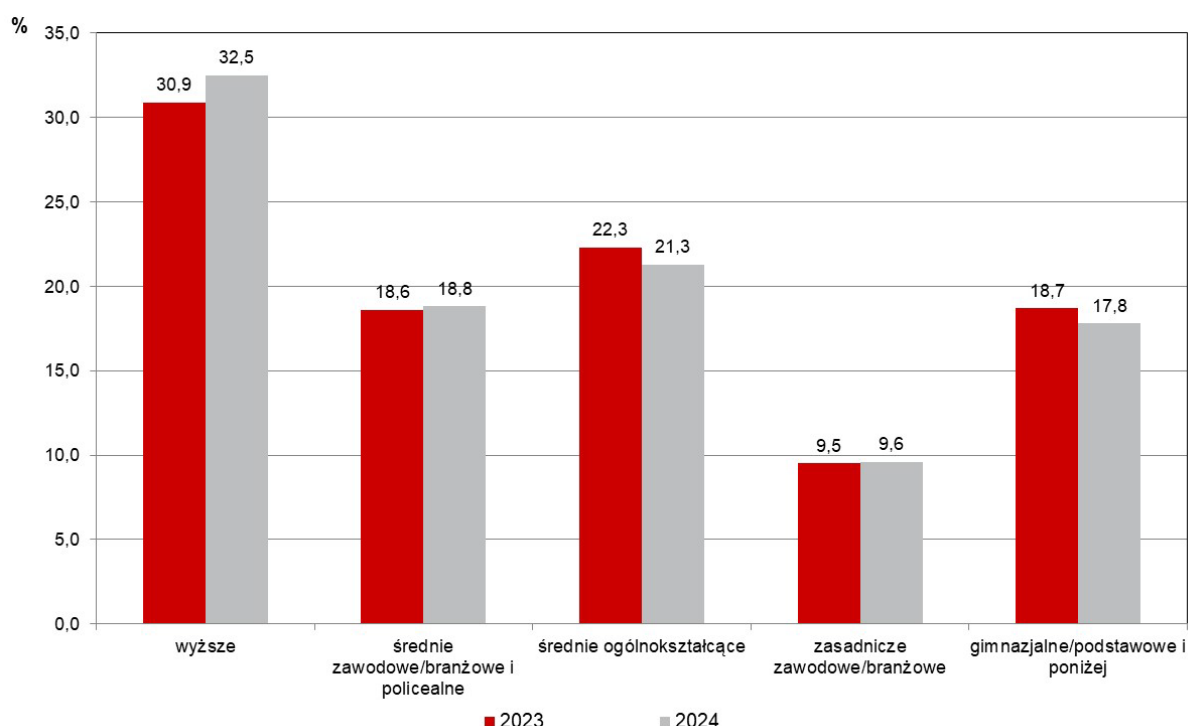
Rok	Udział bezrobotnych do 30. roku życia w %
2020	22,0
2021	18,5
2022	16,0
2023	17,0
2024	18,5

Źródło: PUP Poznań

W Raporcie badaniem sytuacji osób młodych do 30. roku życia objęto osoby, które dokonały rejestracji w ciągu całego 2024 roku. Łącznie w PUP w Poznaniu w badanym roku zarejestrowało się 3585 takich osób, o 5,9% mniej niż w 2023 roku.

Pod względem struktury wykształcenia, największą populację młodych bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 32,5% zarejestrowanych (wzrost o 1,6 punktu procentowego w ciągu roku). Przyczyn wzrostu odsetka rejestracji w tej grupie można upatrywać nie tylko w spadku liczby ofert pracy, ale także w większym zainteresowaniu subsydiowanymi formami zatrudnienia. Podobnie do lat ubiegłych, osoby z wykształceniem wyższym były najliczniejszymi uczestnikami staży oraz były zatrudniane w ramach dofinansowań i refundacji przyznawanych pracodawcom. Ponadto osoby z wyższym wykształceniem najlepiej były przygotowane do podjęcia zatrudnienia, o czym świadczy wzrost liczby podjęć pracy w tej grupie rok do roku.

Wykres 6. Osoby do 30. roku życia według poziomu wykształcenia rejestrujące się w PUP w Poznaniu w 2023 i 2024 roku (w %)



Poziom wykształcenia	2023 (%)	2024 (%)
wyższe	30,9	32,5
średnie zawodowe/branżowe i policealne	18,6	18,8
średnie ogólnokształcące	22,3	21,3
zasadnicze zawodowe/branżowe	9,5	9,6
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	18,7	17,8

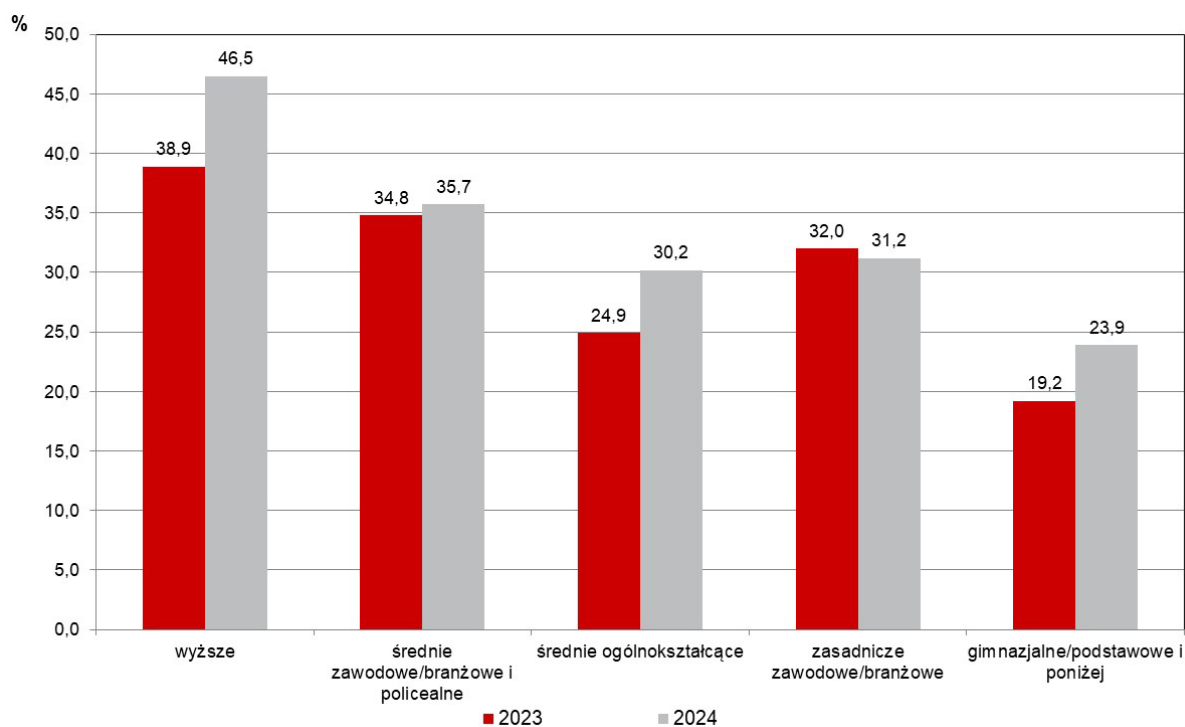
Źródło: PUP Poznań

Średni wskaźnik pozostawania bezrobotnym (zdefiniowany jako odsetek osób do 30. roku życia, które zarejestrowały się w PUP w Poznaniu w 2024 roku i pozostają nadal bezrobotnymi według stanu na 31.12.2024 roku) wyniósł 23,9% i wzrósł w ciągu roku o 1,7 punkt procentowy. Główne przyczyny wzrostu to: zmniejszona liczba ofert pracy wynikająca z sytuacji gospodarczej, szczególnie dla osób z niewielkim doświadczeniem zawodowym oraz dłuższy czas poszukiwania pracy w porównaniu do roku poprzedniego.

Ogólny wskaźnik podjęć pracy wśród osób do 30. roku życia wyniósł 40,6% (liczba podjęć pracy do 31.12.2024 roku), z tego 35,5% (1273 osoby) podjęły zatrudnienie w ciągu 3 miesięcy od daty rejestracji. Stanowiło to wzrost w stosunku do roku

poprzedzającego o 4,7 punktów procentowych. Wzrost liczby podjęć pracy odnotowano dla każdego poziomu wykształcenia, poza zasadniczym zawodowym/branżowym. Największy przyrost podjęć zatrudnienia dotyczył osób z wykształceniem wyższym, o 7,6 punktów procentowych.

Wykres 7. Podejmowanie pracy/działalności gospodarczej przez osoby do 30. roku życia według poziomów wykształcenia w 2023 i 2024 r. (w%)



Poziom wykształcenia	2023 (%)	2024 (%)
wyższe	38,9	46,5
średnie zawodowe/branżowe i policealne	34,8	35,7
średnie ogólnokształcące	24,9	30,2
zasadnicze zawodowe/branżowe	32,0	31,2
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	19,2	23,9

Źródło: PUP Poznań

Znacząco zmniejszył się odsetek osób powracających w tym samym roku do ewidencji osób bezrobotnych, wynosząc w 2024 roku 22,2%, w porównaniu do 29% w 2023 roku i 57,5% w 2022 roku. W najmniejszym stopniu ponownie rejestrowali się młodzi z wykształceniem wyższym (21,6%), natomiast w największym osoby bez kwalifikacji zawodowych, z wykształceniem podstawowym lub niższym (aż 41,9% z nich ponownie zarejestrowało się w PUP w Poznaniu).

Młode osoby traciły status bezrobotnego nie tylko z powodu podjęcia pracy, ale co jedenasty z nich został wyrejestrowany z powodu odmowy przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy, podjęcia nauki w systemie dziennym, zmiany miejsca zamieszkania poza teren działania PUP w Poznaniu czy wyłączeń na własny wniosek. Niemal co czwarty młody bezrobotny (24,2% osób) po przedstawieniu oferty pracy, rezygnował z dalszej współpracy z PUP w Poznaniu, nie podejmując zatrudnienia.

4.3. Kategoria NEET (ang. not in education, employment or training)

W ostatnim roku zauważalne były zmiany na rynku pracy spowodowane spowolnieniem gospodarczym. Zmiany te objawiały się głównie spadkiem liczby ofert pracy. Mimo, że nie można mówić o końcu rynku pracownika, szczególnie na obszarze Poznania i powiatu poznańskiego, jednak dla osób młodych mniejsza liczba ofert pracy jest szczególnie dotkliwa w związku z niewielkim doświadczeniem zawodowym. Jednocześnie na lokalnym rynku zatrudnienia nadal brakuje rąk do pracy przy pracach fizycznych, prostych. Lukę tę mogłyby wypełnić osoby z najniższym poziomem wykształcenia, wśród których także są osoby młode, jednak młodzi ludzie nie są zainteresowani tego rodzaju pracą, a jednocześnie w dużej części należą do kategorii NEET, czyli tych, którzy jednocześnie nie uczą się, nie pracują ani nie przygotowują się do zawodu, ani nie szkolą, żeby podnieść swoje kwalifikacje i uzyskać oczekiwane zatrudnienie na wyższych stanowiskach.

4.4. Kompetencje zawodowe

Osobny rozdział Raportu poświęcono kompetencjom zawodowym, które są niezwykle istotne na współczesnym rynku pracy. Obecnie to rozwój technologiczny ma największe znaczenie na rynku pracy. Związane z nim poszukiwane przez pracodawców kompetencje to nie tylko zdolności techniczne czy analityczne, ale w równym stopniu kompetencje miękkie, nazywane kompetencjami XXI wieku – krytyczne myślenie, kreatywność, zdolność do współpracy oraz skuteczna komunikacja. To elastyczność zawodowa i kompetencje społeczne były najczęściej poszukiwanymi umiejętnościami miękkimi w 2024 roku. Niemniej ważne dla pracodawców były także: chęć do pracy i zdobywania nowych umiejętności, logiczne myślenie, odpowiedzialność, umiejętność organizacji pracy własnej. W związku z niedoborem kandydatów, szczególnie w obszarze stanowisk niższego szczebla, nadal najważniejszym kryterium decydującym o zatrudnieniu była jednak motywacja do pracy.

Na podstawie analizy uprawnień zawodowych, którymi legitymują się osoby młode rejestrujące się w PUP w Poznaniu, można było stwierdzić zależność pomiędzy zainteresowaniem podwyższaniem kwalifikacji a poziomem wykształcenia. Im wyższe

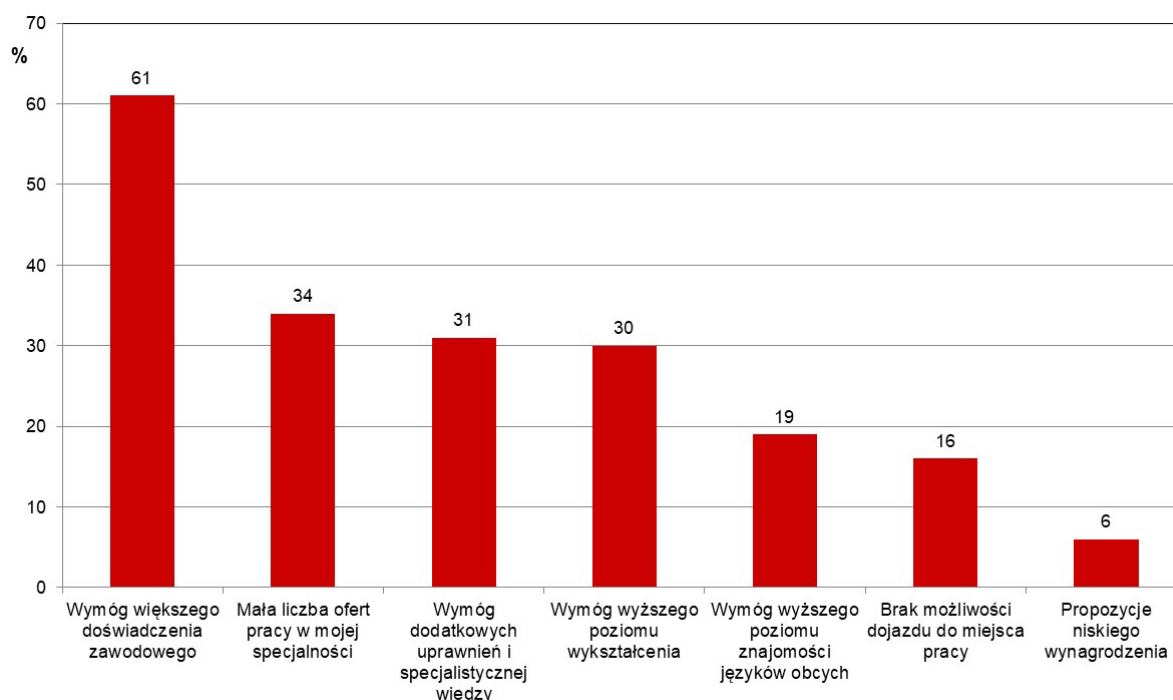
wykształcenie tym chętniej osoby młode widziały potrzebę zdobywania nowych uprawnień.

W 2024 roku bezrobotni do 30. roku życia z każdym poziomem wykształcenia często zgłaszali posiadanie kompetencji miękkich, jednak wielokrotnie deklaracje te nie miały przełożenia na posiadane doświadczenie zawodowe.

O większym poziomie świadomości młodych osób w zakresie swoich umiejętności świadczył znaczący spadek (z 26% w 2023 roku do 12% w 2024 roku) odsetka osób posiadających rozbieżną samoocenę oraz wyniki kwestionariusza weryfikującego kompetencje. Podobnie jak rok wcześniej osoby z podstawowym wykształceniem oceniały swoje kompetencje cyfrowe często na poziomie niższym od faktycznie posiadanych, jednak równie często nie były zainteresowane szkoleniami z tego zakresu.

Młodzi bezrobotni wskazywali także na bariery zatrudnienia. Do najważniejszych z nich należało wymaganie przez pracodawców większego doświadczenia oraz mała liczba ofert pracy w swojej specjalności. Najrzadszą napotykaną barierą okazały się niewystarczające kompetencje cyfrowe względem wymaganych przez pracodawcę. Niewielki odsetek badanych bezrobotnych dostrzegał problem w znalezieniu pracy związany z brakiem możliwości dojazdu do pracy. Stosunkowo niewielka liczba ankietowanych wskazała na zbyt niski poziom wynagrodzeń.

Wykres 8. Udział osób do 30. roku życia wskazujących które z barier na rynku pracy stanowią dla nich największe przeszkody w znalezieniu pracy (wybór wielokrotny) w 2024 roku

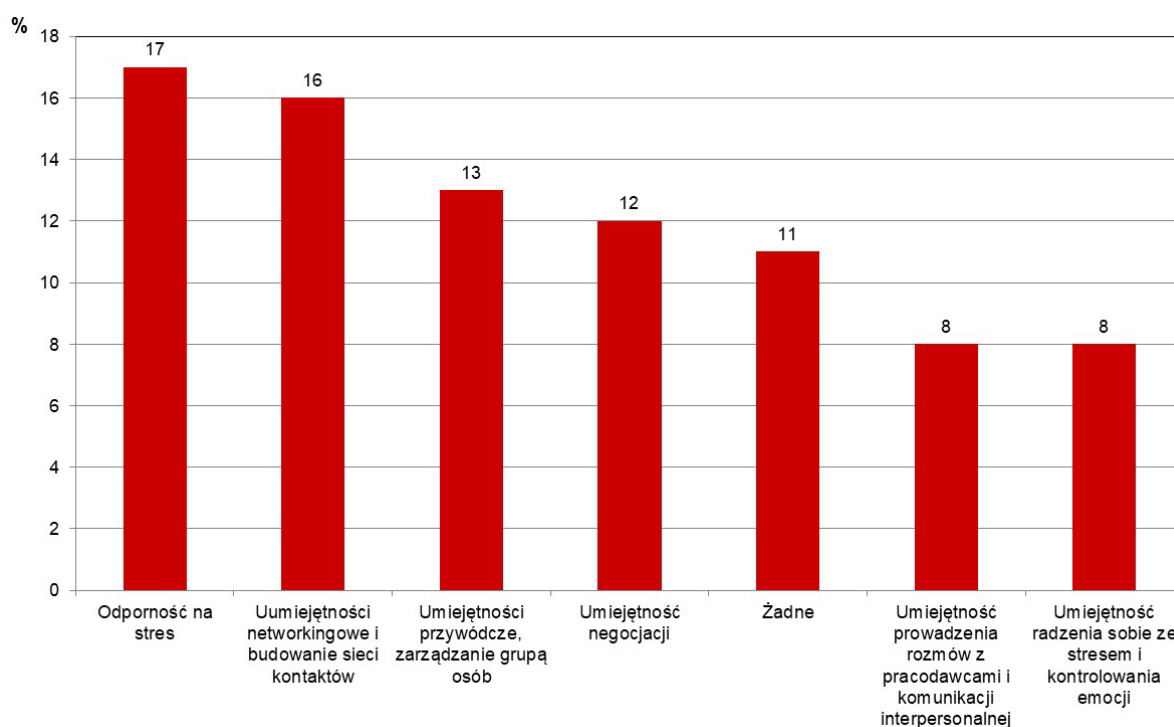


Rodzaj wyboru	Udział wskazań w %
Wymóg większego doświadczenia zawodowego	61
Mała liczba ofert pracy w mojej specjalności	34
Wymóg dodatkowych uprawnień i specjalistycznej wiedzy	31
Wymóg wyższego poziomu wykształcenia	30
Wymóg wyższego poziomu znajomości języków obcych	19
Brak możliwości dojazdu do miejsca pracy	16
Propozycje niskiego wynagrodzenia	6

Źródło: PUP Poznań

W kategorii kompetencji miękkich, młodzi bezrobotni wskazywali głównie na problem z odpornością na stres oraz deficyt umiejętności networkingowych i budowania sieci kontaktów.

Wykres 9. Udział osób do 30. roku życia wskazujących których kompetencji miękkich im brakuje (wybór wielokrotny) w 2024 roku



Rodzaj wyboru	Udział wskazań w %
Odporność na stres	17
Umiejętności networkingowe i budowanie sieci kontaktów	16
Umiejętności przywódcze, zarządzanie grupą osób	13
Umiejętność negocjacji	12
Żadne	11
Umiejętność prowadzenia rozmów z pracodawcami i komunikacji interpersonalnej	8
Umiejętność radzenia sobie ze stresem i kontrolowania emocji	8

Źródło: PUP Poznań

5. Wnioski końcowe

Ogólnopolski system monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA) wskazuje, że najwięcej problemów z podjęciem pracy posiadali absolwenci kierunków: Politologia, Gospodarka przestrzenna, Fizjoterapia, Produkcja audiowizualna oraz Neurobiologia. Najdłuższy czas poszukiwania pracy etatowej dotyczył kierunków: Wychowanie fizyczne, Analityka kryminalistyczna i sądowa, Filologie regionów, Architektura wnętrz oraz Kosmetologia. Z kolei na najwyższe zarobki mogli liczyć absolwenci kierunków medycznych, informatycznych oraz technicznych.

Według danych na koniec grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych osób do 30. roku życia zarejestrowanych w PUP w Poznaniu uległa niewielkiemu wzrostowi (o 8,5%, w tym o 11,9% w Poznaniu). Udział młodych osób w ogólnej liczbie zarejestrowanych na terenie aglomeracji poznańskiej (18,5%, w Poznaniu 17,0%) był zdecydowanie niższy niż w skali województwa (26,5%) i kraju (23,9%).

Wśród rejestrujących się, nastąpił wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym. Jednak przyczyn takiego stanu rzeczy nie należy upatrywać w trudnościach w znalezieniu pracy przez absolwentów uczelni, a w dużym ich zainteresowaniu formami wsparcia.

Mniejsza liczba ofert pracy oraz związany z nią dłuższy okres poszukiwania zatrudnienia wpłynął na wzrost średniego wskaźnika pozostawania bezrobotnym o 1,7 punktu procentowego. Jednocześnie 4,7% osób więcej podjęło pracę w porównaniu do roku poprzedniego.

Odnotowano niewielki wzrost poziomu umiejętności cyfrowych i zainteresowania szkoleniami z tego zakresu, choć nadal na niewystarczającym poziomie do oczekiwanego przez pracodawców. Dla osób do 30. roku życia największym problemem w zatrudnieniu był brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe. Młodzi bezrobotni oceniali, że nie potrafią radzić sobie w stresujących warunkach. Wśród brakujących kompetencji wymieniali także brak umiejętności networkingowych i budowania sieci kontaktów zawodowych.

Optymistyczne dane uzyskano podczas analizy powrotów do rejestru bezrobotnych po podjęciu aktywności zawodowej. W porównaniu do 2023 roku liczba osób ponownie rejestrujących się w urzędzie pracy znacząco spadła, szczególnie wśród osób z najniższym poziomem wykształcenia.