Potencjał inwestycyjny sektora IT w Poznaniu

POZnań

Experis™ ManpowerGroup

Raport opracowany dla Miasta Poznań
przez Experis.

Miasto Poznań
Biuro Obsługi Inwestorów
ul. Za Bramką 1
61-842 Poznań

(+48) 61 878 5428
inwestor@um.poznan.pl
FB: Invest in Poznan
www.poznan.pl

Experis Polska
ul. Prosta 68
00-838 Warszawa

Oddział w Poznaniu:
ul. Głogowska 31/33
60-702 Poznań

experis@pl.experis.com
www.experis.pl

Marek Wróbel
Commercial Director
marek.wrobel@pl.manpowergroup.com
(+48) 602 351 913

Projekt graficzny:
Paweł Kaczmarczyk, Graphic Designer,
ManpowerGroup

Spis treści

1 | Klimat inwestycyjny w Poznaniu **s. 4**

2 | Istniejący rynek IT **s. 6**

3 | Dostępność kwalifikacji informatycznych na rynku pracy **s. 10**

4 | Potencjał edukacyjny miasta **s. 12**

5 | Możliwość pozyskania kandydatów w branży IT **s. 14**

6 | Wynagrodzenia w branży IT **s. 18**

7 | Preferowane formy zatrudnienia **s. 20**

8 | Opinie przedstawicieli firm na temat Poznania jako lokalizacji dla firm technologicznych **s. 22**

9 | Prognozy rozwoju rynku firm z sektora IT **s. 26**

10 | Badane firmy IT – stosowane technologie i kompetencje pracowników **s. 28**

11| Atuty Poznania jako lokalizacji dla inwestycji w branży IT **s. 32**

12| Wsparcie dla inwestorów **s. 34**

Polska jest jedną z najatrakcyjniejszych lokalizacji biznesu IT w Europie. Sektor rozwija się bardzo dynamicznie, zapewniając wysoką jakość usług. Jednym z najważniejszych atutów polskiego rynku IT jest wysoko wykwalifikowana kadra, której potencjał zachęca do nowych inwestycji.

Poznań to jedno z największych miast w Polsce, które jest znane jako silny ośrodek akademicki, naukowy i targowy. Atrakcyjne położenie Poznania pomiędzy Berlinem a Warszawą w połączeniu z dostępem do wysokiej liczby absolwentów, nowoczesnej powierzchni biurowej oraz wykwalifikowanej kadry czyni z niego bardzo atrakcyjną lokalizację inwestycyjną.

Mamy świadomość, że dla inwestorów istotne są nie tylko wskaźniki makroekonomiczne, lecz również jakość życia w mieście, dlatego dbamy o to, żeby mieszkańcom żyło się coraz lepiej. Poznań może się pochwalić szeroką ofertą kulturalną, nowoczesnym transportem publicznym, wysokiej jakości bazą hotelową i restauracyjną oraz współorganizacją różnorodnych wydarzeń sportowych.

Zgodnie ze Strategią Rozwoju Miasta 2020+ Poznań stawia na nowoczesne technologie, które są siłą napędową innowacyjnej gospodarki. Jest to niezwykle istotne we współczesnym zglobalizowanym świecie, dlatego jesteśmy dumni, że Poznań jest jednym z najważniejszych ośrodków IT w kraju.

Serdecznie zapraszam do lektury niniejszej publikacji, która przybliży dynamicznie rozwijający się sektor IT w naszym mieście. Let's do IT in Poznań!

Jacek Jaśkowiak, Prezydent Miasta Poznania

Szanowni Państwo,

z przyjemnością prezentujemy raport o branży IT w Poznaniu, który został przygotowany na zlecenie Miasta Poznania. Niniejsza publikacja dostarcza czytelnikom informacji na temat aktualnego stanu, trendów i atrakcyjności inwestycyjnej sektora ICT w Poznaniu i aglomeracji poznańskiej. Ważnym elementem raportu są zaprezentowane wyniki badania, którego celem było zweryfikowanie potencjału, możliwości i barier rozwoju analizowanej branży. W badaniu przeprowadzonym przez Experis wzięło udział 25 firm reprezentujących lokalny sektor IT. Dane zbierane były w okresie wrzesień–październik 2018 roku, metodą jakościową z wykorzystaniem ankiety.

Dziękujemy wszystkim przedstawicielom firm, którzy poświęcili swój czas na wypełnienie ankiety.

Zespół Experis

Klimat inwestycyjny w Poznaniu

	550 000 mieszkańców, 1 000 000 mieszkańców aglomeracji
	Ośrodek akademicki: 111 000 studentów (1 na 5 mieszkańców jest studentem), 29 000 absolwentów, 25 uczelni wyższych
	Stopa bezrobocia – 1,4%
	21 500 EUR PKB per capita
	457 000 m^2 powierzchni biurowej, w budowie 139 000 m^2
	W najnowszej edycji rankingu CBRE „EMEA Tech Cities", który przedstawia największe klastry technologiczne w Europie, na Bliskim Wschodzie i Afryce, Poznań znajduje się w czołówce miast najbardziej rozwiniętych technologicznie jako ośrodek rosnący – „Growth Cluster". Według badań, Poznań osiągnął aż 64% wzrost poziomu zatrudnienia w tym sektorze w ciągu ostatnich 10 lat.
	Kompaktowe miasto z nowoczesnym transportem publicznym
	Poznańska Kolej Metropolitalna – szybki dojazd do centrum miasta z okolicznych gmin
	Bezpośrednie loty z lotniska w Poznaniu do Londynu, Kopenhagi, Monachium, Frankfurtu, Kijowa oraz Warszawy
	Połączenie autostradowe z Berlinem i Warszawą
	Komfortowe połączenie kolejowe na liniach Berlin–Poznań, Poznań–Warszawa. Czas przejazdu to ok. 2 godz. 30 min
	Przykłady przedsiębiorstw, które zainwestowały w Poznaniu: Bridgestone, Carlsberg, GSK IT, IKEA, Lorenz, MAN, Nivea, Solaris, Wrigley, Volkswagen.

Istniejący rynek IT

Na terenie województwa wielkopolskiego działalność związaną z sektorem ICT prowadzi 12 814 przedsiębiorstw[1]. Większość z nich prowadzi działalność w obszarze świadczenia usług informatycznych (91,8%). Działalność związaną z telekomunikacją prowadzi 5,6% przedsiębiorstw, a z produkcją ICT 2,6% firm.

Tabela 1. Istniejący rynek ICT w województwie wielkopolskim

Segment sektora ICT	Kod PKD	Nazwa PKD	Liczba podmiotów gospodarczych w Wielkopolsce	Udział segmentu w sektorze ICT
Produkcja ICT	26.1	Produkcja elektronicznych elementów i obwodów drukowanych	99	2,6 %
	26.2	Produkcja komputerów i urządzeń peryferyjnych	141	
	26.3	Produkcja sprzętu	36	
	26.4	Produkcja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku	43	
	26.8	Produkcja magnetycznych i optycznych niezapisanych nośników informacji	9	
Telekomunikacja	61	Telekomunikacja	722	5,6 %
Usługi informatyczne	58.2	Działalność wydawnicza w zakresie oprogramowania	229	91,8%
	62	Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana	9275	
	63.1	Przetwarzanie danych, zarządzanie stronami internetowymi	1389	
	95.1	Naprawa i konserwacja komputerów i sprzętu komunikacyjnego	871	

Źródło: Opracowanie własne Experis na podstawie danych GUS

Szacuje się, że **53%**[2] wielkopolskich firm z sektora ICT ma swoją siedzibę w Poznaniu.

Liczba firm z sektora ICT stale rośnie. Rok temu było to 11 853 firm (stan na dzień 31.07.2017), podczas gdy w 2018 zarejestrowano 12 814 przedsiębiorstw (stan na 30.09.2018) – wzrost o blisko 1000 przedsiębiorstw. Warto zwrócić uwagę, że niemal wszystkie nowe firmy prowadzą działalność związaną z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki.

[1] Źródło: opracowanie własne Experis na podstawie danych GUS - tablic kwartalnych REGON, stan na 30.09.2018.
[2] Źródło: Raport Wojewódzkiego Urzędu Wielkopolskiego, "Sektor ICT na wielkopolskim rynku pracy".

Poznań jest też znaczącym ośrodkiem lokalizacji centrów usług wspólnych i centrów outsourcingu. Spośród ponad 80 funkcjonujących w Poznaniu centrów usług biznesowych ponad 30 to centra IT, ITO lub R&D specjalizujące się w IT, a kolejne 10 posiada w swoim portfolio procesy IT.

Rycina 1. Wizytówki wybranych firm z sektora IT w Poznaniu

apollogic	Apollogic to firma z kilkunastoletnim doświadczeniem w wyspecjalizowanym doradztwie IT, oferująca usługi w zakresach ERP, CRM, SRM, Business Intelligence, Big Data oraz tworzeniu i rozwijaniu aplikacji biznesowych. Apollogic oferuje również wdrażanie innowacyjnych rozwiązań IT z obszaru Machine Learning i Internet of Things.
BAE SYSTEMS	BAE Systems AI dostarcza rozwiązania poprawiające bezpieczeństwo i funkcjonowanie globalnej sieci. Firma działa w czterech kluczowych obszarach: cyberbezpieczeństwo, przeciwdziałanie przestępczości finansowej, komunikacja i transformacja cyfrowa.
Computacenter	Computacenter to brytyjska firma, specjalizująca się w zdalnym wsparciu technicznym oraz jeden z wiodących dostawców usług IT. Porozumiewając się w 30 językach, pracownicy firmy codziennie rozwiązują problemy swoich klientów.
DOMDATA	DomData AG Sp. z o.o. tworzy innowacyjne rozwiązania dla kluczowych sektorów gospodarki. Z oprogramowania DomData korzystają m.in. najnowocześniejsze banki w Polsce. Szeroki wachlarz produktów firmy obejmuje rozwiązania klasy BPM, Business Intelligence, dedykowane usługi informatyczne i doradcze.
summ-it	summ-it dostarcza rozwiązania IT, w szczególności w obszarach baz danych i business intelligence. Świadcząc kompleksowe usługi dostarcza audyty, optymalizacje, wdrożenia, a także stałe wsparcie 24/7. Priorytetem summ-it jest bezpieczeństwo danych klientów.
FABRES Advanced Solutions	Fabres to szybko rozwijająca się firma outsourcingowa, świadcząca usługi w obszarze: Web Development, SAP Consulting i Centrum Usług Wspólnych.
gsk do more feel better live longer	GSK IT zajmuje się rozwojem biznesu i wdraża nowe rozwiązania oraz technologie dla GSK na całym świecie. Wysoko wykwalifikowani specjaliści zatrudnieni w Poznaniu obsługują ponad 100 000 pracowników GSK na całym świecie.
intive	intive to prężnie rozwijający się software house z siedzibą w Monachium i centrami rozwoju w Niemczech, Polsce, Argentynie i Stanach Zjednoczonych. intive reprezentuje model end-to-end development, oferując swoim klientom (m.in. Audi, BMW, ING, Viacom, Esprit, Vodafone) szeroki wachlarz wyspecjalizowanych usług. Ponad 1500 doświadczonych specjalistów wspiera firmy w procesie cyfrowej transformacji: od kreacji produktu, przez jego produkcję, testy i wdrożenie, po utrzymanie.
IT Company	IT Company powstało w 2007 roku w Poznaniu. Specjalizuje się w obsłudze informatycznej firm. Oferuje kompleksowe wsparcie: helpdesk, administrację serwerami, zarządzanie siecią, doradztwo IT.
payworks	Payworks jest globalną firmą technologiczną, dostarczającą nowoczesne systemy płatności. To rozwiązanie, które pozwala integrować funkcje płatności kartą w aplikacjach oraz bezpiecznie przetwarzać transakcje zbliżeniowe.

Źródło: Dane wybranych firm sektora IT

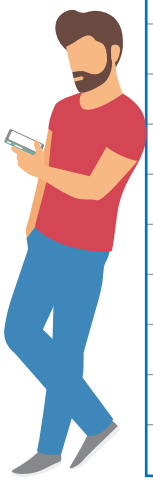
Dostępność kwalifikacji informatycznych na rynku pracy

Poznań jest jednym z głównych ośrodków skupiających specjalistów IT w Polsce. W Poznaniu pracuje około 22 400 programistów [3].

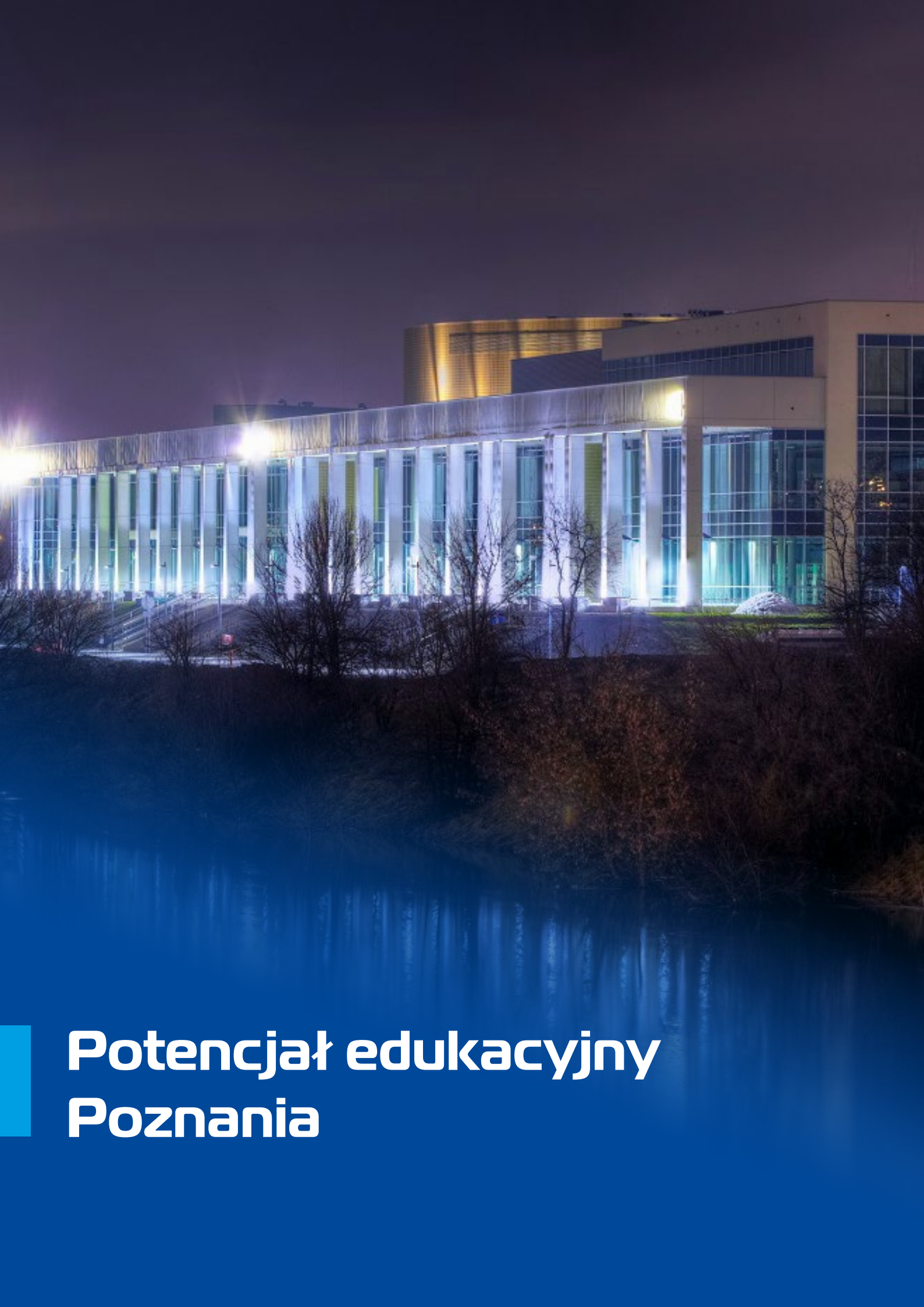
[3] Źródło: Raport "Central & Eastern Europe Developer Landscape 2017"

Tabela 2. Liczba potencjalnych pracowników IT posiadających wybrane umiejętności techniczne

C/C++	2458
HTML	3823
JavaScript	3761
Linux	3242
MsSQL Server	187
Unix	529
Python	2185
Spring	1166
SQL	5597
Java	3378
CSS	3406
C#/.NET	2411/1279
Oracle	2002
PHP	2804
Hibernate	769
Windows Server	1096
MySQL	2645
Jboss	328
Ruby on Rails	285
Scala	200
Sybase	61
Swift	246
PostgreSQL	1284
Security Analyst/Consultant/Engineer	2297
Network Administrator	261
SAP Consultant	187
Scrum Master	625
System Administrator	499
Database Administrator	109
Helpdesk	649
Project Manager	4210
Product Manager	1327
Webmaster	271
Network Engineer	133
Software tester (manual and automation)	336
Graphic/graphic designer	2376/ 1007



Źródło: Opracowanie Experis na podstawie danych z serwisu LinkedIn. Tabela została opracowana na podstawie deklarowanych umiejętności technicznych na portalu LinkedIn. Zaprezentowane wartości są zależne od popularności portalu w Poznaniu



Potencjał edukacyjny Poznania

Uczelnie wyższe oferujące studia z zakresu informatyki:

Publiczne:

1. Politechnika Poznańska
2. Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
3. Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
4. Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu

Niepubliczne:

1. Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu
2. Collegium Da Vinci
3. Wyższa Szkoła Komunikacji i Zarządzania w Poznaniu

6 100 – liczba studentów kierunku Technologie informacyjne w Poznaniu
1 500 – liczba absolwentów kierunku Technologie informacyjne w Poznaniu[4]

Tabela 3. Przykładowe specjalności na kierunku Informatyka oferowane przez uczelnie wyższe w Poznaniu

Internet przedmiotów	Informatyka w procesach biznesowych
Gry i technologie internetowe	Sieci komputerowe
Inteligentne systemy wspomagania decyzji	Teleinformatyka
Mikrosystemy informatyczne	Elektroniczny biznes
Systemy rozproszone	Informatyka w gospodarce i administracji
Systemy informatyczne w zarządzaniu	Informatyka i ekonometria
Technologie przetwarzania danych	Bezpieczeństwo systemów informatycznych
Technologie wytwarzania oprogramowania	E-commerce
Aplikacje mobilne i wbudowane dla internetu przedmiotów	Grafika i multimedia
Grafika gier	Mobile Software Developer
Programowanie gier i mediów interaktywnych	Programowanie
Algorytmika i inżynieria programowania	Virtual Reality i Multimedia
Automatyzacja i robotyzacja procesów wytwórczych	Wdrażanie systemów informatycznych SAP
Aplikacje internetu rzeczy	Środowiskowe technologie SMART
Technologie informatyczne w automatyzacji produkcji	Sieci komputerowe i bezpieczeństwo systemów
Roboty mobilne	Technologie komputerowe

Źródło: Opracowanie własne Experis na podstawie danych uczelni wyższych w Poznaniu

W Poznaniu 18 szkół szczebla średniego kształci w zawodzie technik informatyk.

1 645 – liczba osób kształcących się w zawodzie technik informatyk w Poznaniu
237 – liczba absolwentów w zawodzie technik informatyk w Poznaniu[5]

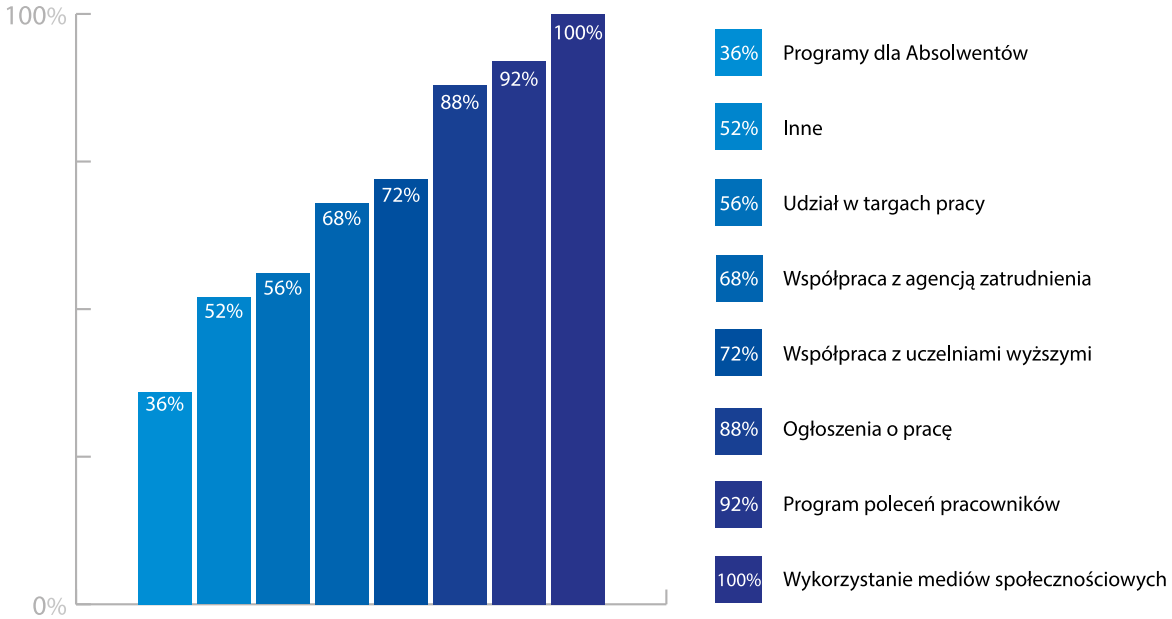
[4] Źródło: Wydział Rozwoju Miasta i Współpracy Międzynarodowej, Urząd Miasta Poznania.
[5] Źródło: Wydział Oświaty, Urząd Miasta Poznania, stan na 31.03.2018.

Możliwość pozyskania kandydatów w branży IT w Poznaniu

Z jakich metod pozyskiwania pracowników korzystają firmy IT w Poznaniu i które z nich uznają za najbardziej skuteczne?

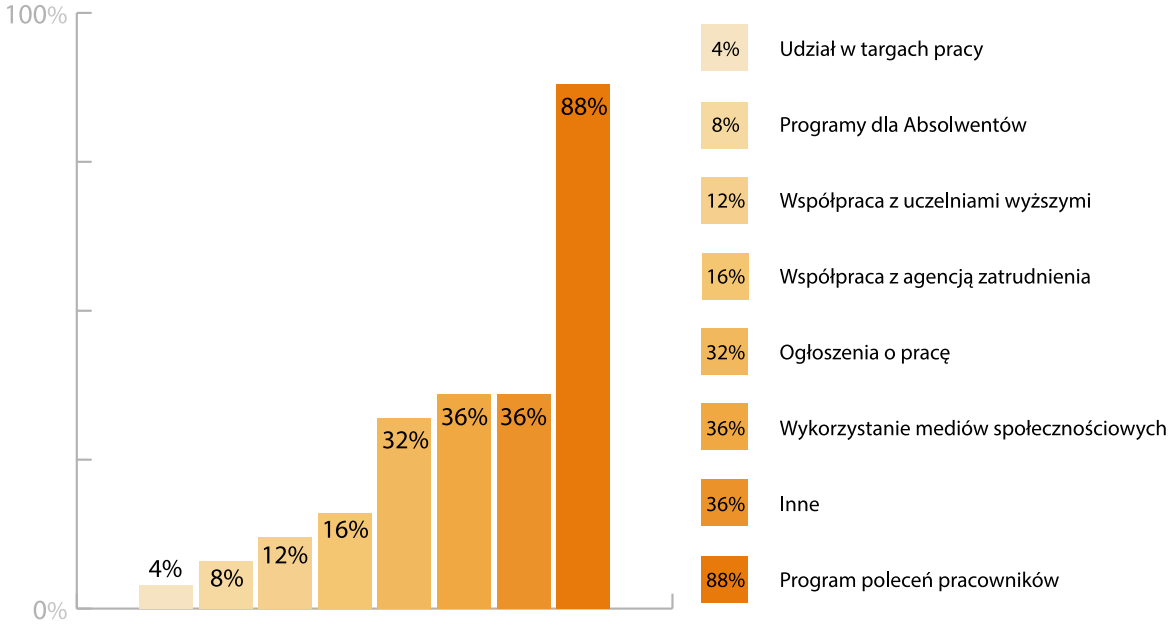
Najskuteczniejszą metodą pozyskiwania nowych pracowników są stosowane przez firmy systemy poleceń, co potwierdza 88% firm. Przedsiębiorstwa z sektora IT pozytywnie oceniają również skuteczność mediów społecznościowych (36%) i publikowanych ofert pracy (32%).

Rycina 2. Metody rekrutacyjne wykorzystywane przez pracodawców branży IT w Poznaniu



Źródło: Opracowanie własne Experis

Rycina 3. Najbardziej efektywne według pracodawców branży IT w Poznaniu metody pozyskiwania pracowników



Źródło: Opracowanie własne Experis

Przykładowe źródła i metody pozyskiwania kandydatów z branży IT:

Media społecznościowe:

- profil firmowy w mediach społecznościowych, np. w serwisach LinkedIn i GoldenLine, promowanie firmy i ofert pracy,
- działalność firmy w ramach grup dyskusyjnych skupiających ekspertów z danej branży,
- profilowanie postów z ofertami pracy według miejsca zamieszkania, wieku, płci, zainteresowania,
- prowadzenie działań direct search, z pomocą wyszukiwarek w serwisach LinkedIn i GoldenLine, w ramach których rekruterzy starają się zainteresować ofertą pracy wybrane osoby,
- organizacja cyklicznych wydarzeń w serwisach społecznościowych o charakterze „dyżurów rekrutacyjnych", podczas których rekruterzy są dostępni na komunikatorze i odpowiadają na pytania związane z pracą w danej organizacji,
- wykorzystanie chatbotów, które za pośrednictwem platformy Messenger rozmawiają z kandydatami. Rozmowa przebiega według założonego schematu i w zależności od zaawansowania chatbota potrafi on nie tylko przeprowadzić rozmowę, lecz także eksportować dane do bazy, a następnie zaznaczyć stopień dopasowania kandydata do wymagań postawionych w ogłoszeniu.

Wydarzenia:

- obecność pracodawcy podczas wydarzeń związanych z pozyskiwaniem pracowników w branży IT, np. Kariera IT (www.careercon.pl), Dni Kariery (www.dnikariery.pl), Absolvent Talent Days (www.absolvent.pl),
- udział w wydarzeniach branżowych, skierowanych na rozwój i networking pracowników IT, np. Geek Girls Carrots Poznań, Meet.invite, Code4Life: Tech Meetup #16 (SAP), Code4Life: Tech Meetup #22 (IT Project Management), Hacktoberfest Poznań, #34 PyRa,
- organizacja lub udział w tzw. hackathonach, czyli programistycznych maratonach, w trakcie których uczestnicy są proszeni m.in. o stworzenie aplikacji, gry (Game Jam) albo rozwiązanie konkretnego problemu (case study).

Rekrutacja w terenie (scouting):

- poszukiwanie pracowników w ich „naturalnym środowisku", tj. w miejscu, w którym najczęściej przebywają i czują się swobodnie,
- zamieszczanie informacji o rekrutacji w środkach komunikacji miejskiej, które kursują na trasach uczęszczanych przez konkretną grupę docelową (np. do ośrodków uniwersyteckich, kompleksów biurowych, sklepów specjalistycznych), a także na samych przystankach,
- wykorzystanie billboardu i ulokowanie go w okolicy centrów biznesowych oraz uczelni kształcących informatyków,
- wykorzystanie beaconów, czyli niewielkich nadajników, które działają w oparciu o technologię Bluetooth Low Energy. Dzięki temu rozwiązaniu pracodawca może dotrzeć do osoby przechodzącej obok biura firmy i poinformować ją o dostępnych wakatach, zwrócić uwagę na ofertę firmy, zaprosić na dni otwarte, pomóc w zlokalizowaniu stoiska na targach pracy, zaintrygować pytaniem i zaprosić do kontaktu.

Serwisy z ofertami pracy:

- publikowanie ofert pracy w serwisach specjalizujących się w branży IT, np. www.4programmers.net, www.nofluffjobs.com, www.bulldogjob.pl, www.experis.com,
- aktywne prowadzenie profilu firmowego.

Marketing w służbie rekrutacji:

- wykorzystanie narzędzi marketingu wirusowego, czego efektem będzie aktywne udostępnianie stworzonego przez pracodawcę komunikatu między użytkownikami internetu,
- promowanie ofert pracy poprzez reklamy typu Google Ads,
- wykorzystanie remarketingu, aby zwiększyć dotarcie do kandydata.

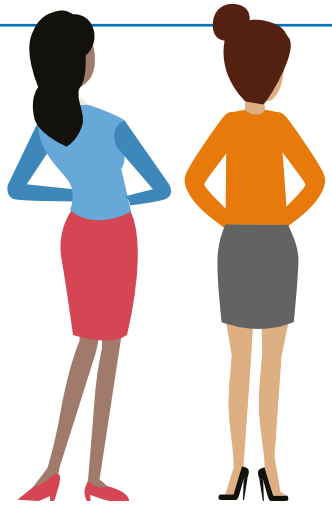
Systemy poleceń:

- pracownicy jako ambasadorzy marki dzielą się z innymi osobami informacjami o otwartych wakatach w swojej firmie. Zadowoleni pracownicy skutecznie polecają pracę we własnej organizacji, a za zrekrutowanego pracownika otrzymują premię.

Wynagrodzenia w branży IT w Poznaniu

Tabela 4. Wynagrodzenie miesięczne brutto w PLN

Stanowisko	Junior	Specjalista	Senior
Java Developer	4000–6000	7000–13 000	12 000–20 000
JavaScript Developer	3000–5000	6000–11 000	10 000–18 000
.Net Developer	3500–5000	6000–10 000	9000–15 000
PHP Developer	3500–5000	6000–10 000	9000–15 000
Project Manager	3500–4500	5000–8000	8000–13 000
Tester Manualny	3000–5000	5000–6500	6500–10 000
Tester Automatyczny	3500–5500	5500–7500	7500–10 000
Helpdesk z j. angielskim	4300–6000	5500–6900	6900–8800
Helpdesk z j. niemieckim	5000–6800	6000–7500	7500–9500
Helpdesk z j. skandynawskim	5300–7000	6500–7800	7800–10 000

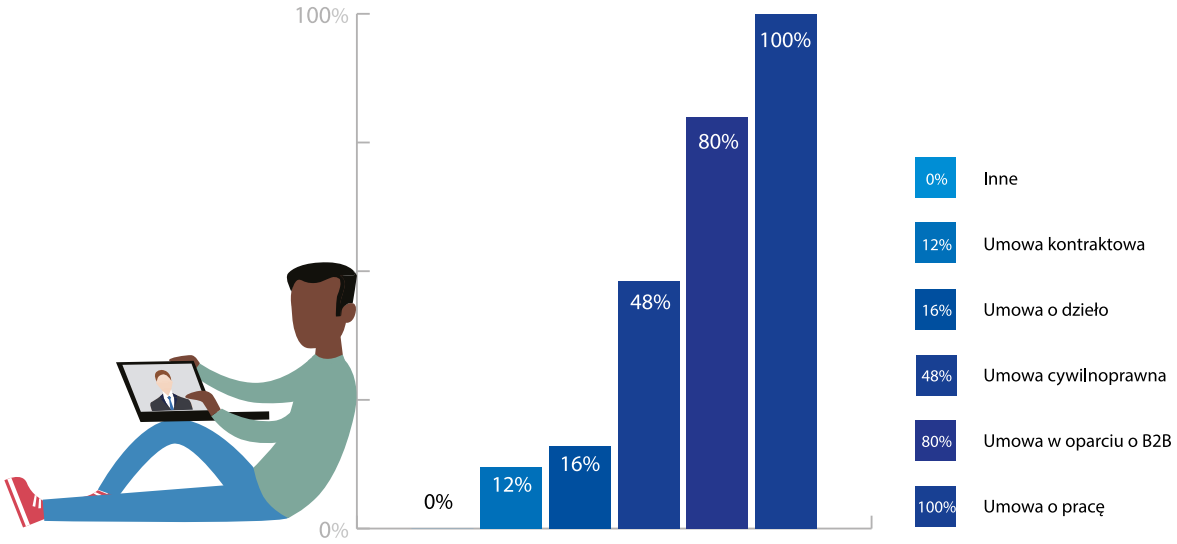


Źródło: Opracowanie własne Experis

Preferowane formy zatrudnienia i oferowane benefity

Wszyscy pracodawcy biorący udział w badaniu oferują możliwość zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. 80% daje możliwość nawiązania współpracy w oparciu o kontrakt B2B, a 48% umowy cywilnoprawne.

Rycina 4. Formy zatrudnienia oferowane w firmach IT w Poznaniu

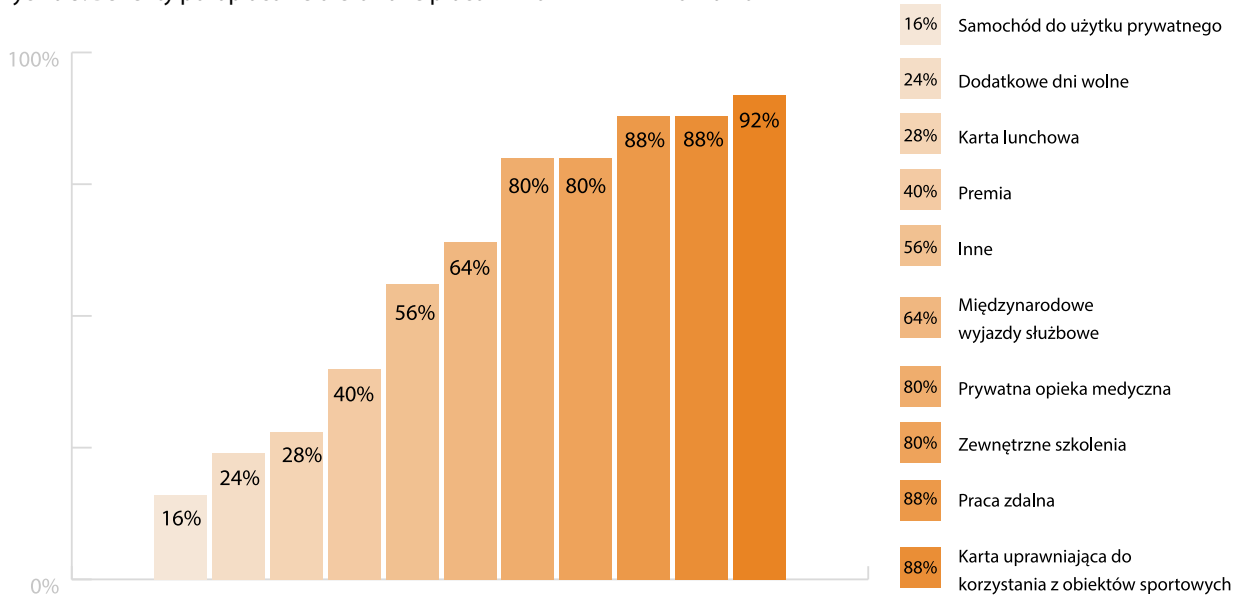


Źródło: Opracowanie własne Experis

Zdecydowana większość firm, czyli 80%, jest otwarta na zatrudnianie osób innej narodowości niż polska, a 68% przedsiębiorstw pomaga obcokrajowcom w uzyskaniu pozwolenia na pracę.

Biorąc pod uwagę dane o benefitach oferowanych przez firmy z sektora IT w Poznaniu, największą popularnością cieszą się elastyczne godziny pracy (92%), możliwość pracy zdalnej (88%) i karta uprawniająca do korzystania z obiektów sportowych (80%).

Rycina 5. Benefity pozapłacowe oferowane pracownikom firm IT w Poznaniu

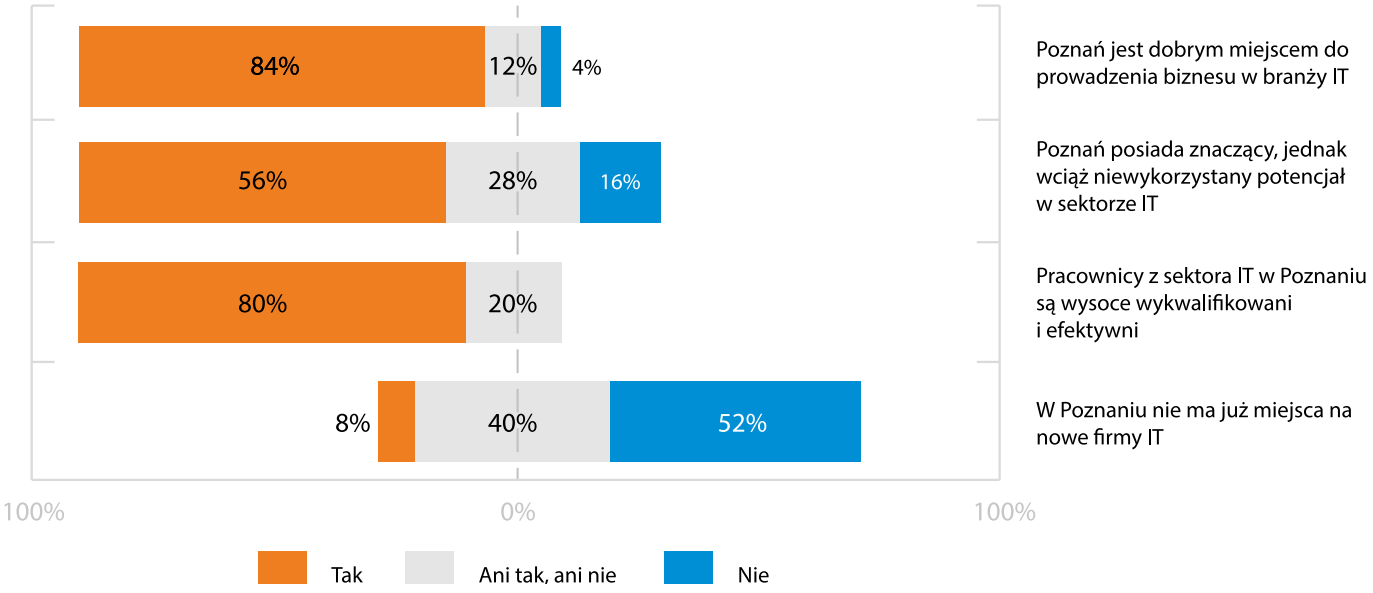


Źródło: Opracowanie własne Experis

Opinie przedstawicieli firm IT na temat Poznania jako lokalizacji dla firm technologicznych

Poznań jest oceniany jako bardzo dobre (32%) lub dobre (48%) miejsce do prowadzenia biznesu w sektorze IT. 84% przebadanych przedsiębiorstw przyznało, że w Poznaniu dobrze prowadzi się firmę w branży IT, a 80% pozytywnie ocenia wysokie kwalifikacje oraz skuteczność pracowników IT. Ponad połowa przebadanych firm twierdzi, że Poznań ma duży, lecz jeszcze w pełni niewykorzystany potencjał w branży IT i jest w nim miejsce dla nowych firm z tego obszaru.

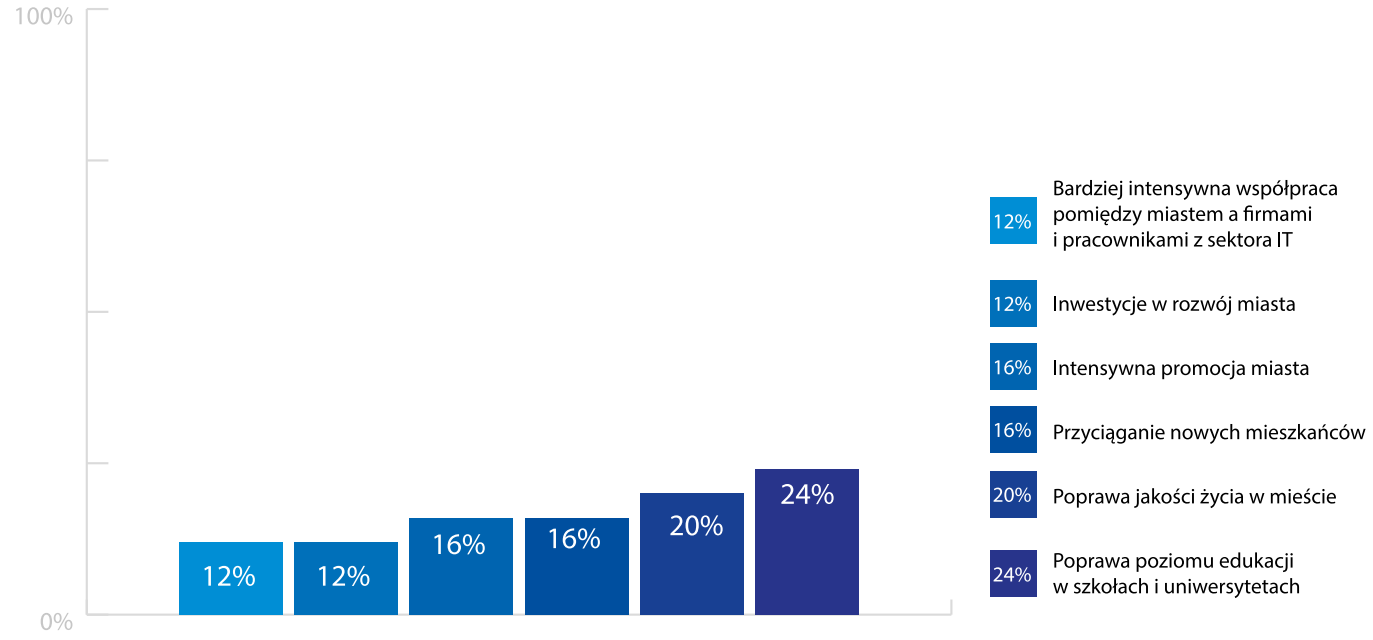
Rycina 6. Ocena firm z sektora IT na temat Poznania jako miejsca do prowadzenia ich biznesu



Źródło: Opracowanie własne Experis

W jaki sposób można byłoby zwiększyć atrakcyjność miasta? Przebadane firmy dostrzegają potrzebę podwyższenia poziomu edukacji (24%) oraz jakości życia (20%).

Rycina 7. Działania, które według firm IT w Poznaniu, mogą zwiększyć atrakcyjność biznesową miasta



Źródło: Opracowanie własne Experis

– Miasto Poznań podejmuje liczne inicjatywy w celu wzmocnienia pozycji Poznania jako ośrodka lokalizacji inwestycji dla branży ICT. Dzięki współpracy z firmami i poznawaniu ich oczekiwań kładziemy nacisk na rozwój obszarów wskazanych przez respondentów i zapewnienie coraz lepszych warunków do prowadzenia biznesu – **Katja Lõžina, dyrektor Biura Obsługi Inwestorów, Urząd Miasta Poznania.**

– Poznań jest dynamicznie rozwijającym się miastem, które przyciąga utalentowanych, młodych ludzi. Uczelnie wyższe posiadają konkurencyjną ofertę kształcenia przygotowującą do pracy w IT. Miasto jest również siedzibą wielu firm z branży, które są atrakcyjne dla wykwalifikowanych pracowników. To wszystko sprawia, że potencjalni kandydaci mają szeroki wybór atrakcyjnych ofert, a firmy decydują się na prowadzenie biznesu w regionie – komentuje **Wiktor Schmidt, prezes i współzałożyciel Netguru.**

– Poznań to miejsce, które przyciąga i rozwija talenty, ponieważ daje im możliwości tworzenia prawdziwych innowacji, ale też bycia sobą. W GSK IT, wspólnie z naszymi 700 specjalistami, współtworzymy zawody przyszłości. Mówimy na przykład o wykorzystaniu technologii IT w procesie odkrywania leków. Taki sam zapał do poszukiwania innowacji jest zakorzeniony w kulturze start-upowej. Siła Poznania to także społeczność lokalna działająca na rzecz promowania tolerancji i różnorodności oraz synergia nauki z biznesem na przykładzie współpracy strategicznej GSK IT z Politechniką Poznańską – mówi **Sebastian Drzewiecki, dyrektor centrum usług biznesowych GSK IT.**

– Przez ostatnie lata Poznań wyraźnie zaznaczył swoje miejsce na polskiej mapie centrów IT. Relatywnie niedaleka odległość, zarówno od Warszawy, jak i od Berlina sprawia, że to bardzo atrakcyjne miasto pod względem warunków mieszkalnych i zawodowych. Na przestrzeni ostatnich kilku lat w Poznaniu działalność rozpoczęło kilka kolejnych znaczących brandów ze świata IT, co tylko umacnia jego pozycję wśród innych dużych polskich miast, jeśli chodzi o ten sektor rynku – podkreśla **Robert Ćwikła, team leader zespołu rekrutacji w BAE Systems AI.**

- W ramach rozwoju firmy zdecydowaliśmy się stworzyć centrum, którego celem jest doskonalenie naszych rozwiązań. Rozważając różne lokalizacje dla naszego nowego biura, postawiliśmy na Poznań. Głównymi czynnikami, które o tym zadecydowały, były dostępność wykwalifikowanych kandydatów, innowacyjne podejście do rozwiązań technologicznych, bardzo dobre połączenie z siedzibą Payworks w Monachium oraz nieocenione wsparcie, które otrzymaliśmy podczas wizyty w tym mieście. Poznań okazał się idealnym miejscem dla rozwoju naszego biznesu. Nasze doświadczenia związane zarówno z miastem, jak i jego mieszkańcami zawsze były pozytywne. Z niecierpliwością czekamy na kolejne osoby, które zdecydują się dołączyć do naszego zespołu – mówi **David Bellem, założyciel i dyrektor techniczny w Payworks.**

Prognozy rozwoju firm z sektora IT

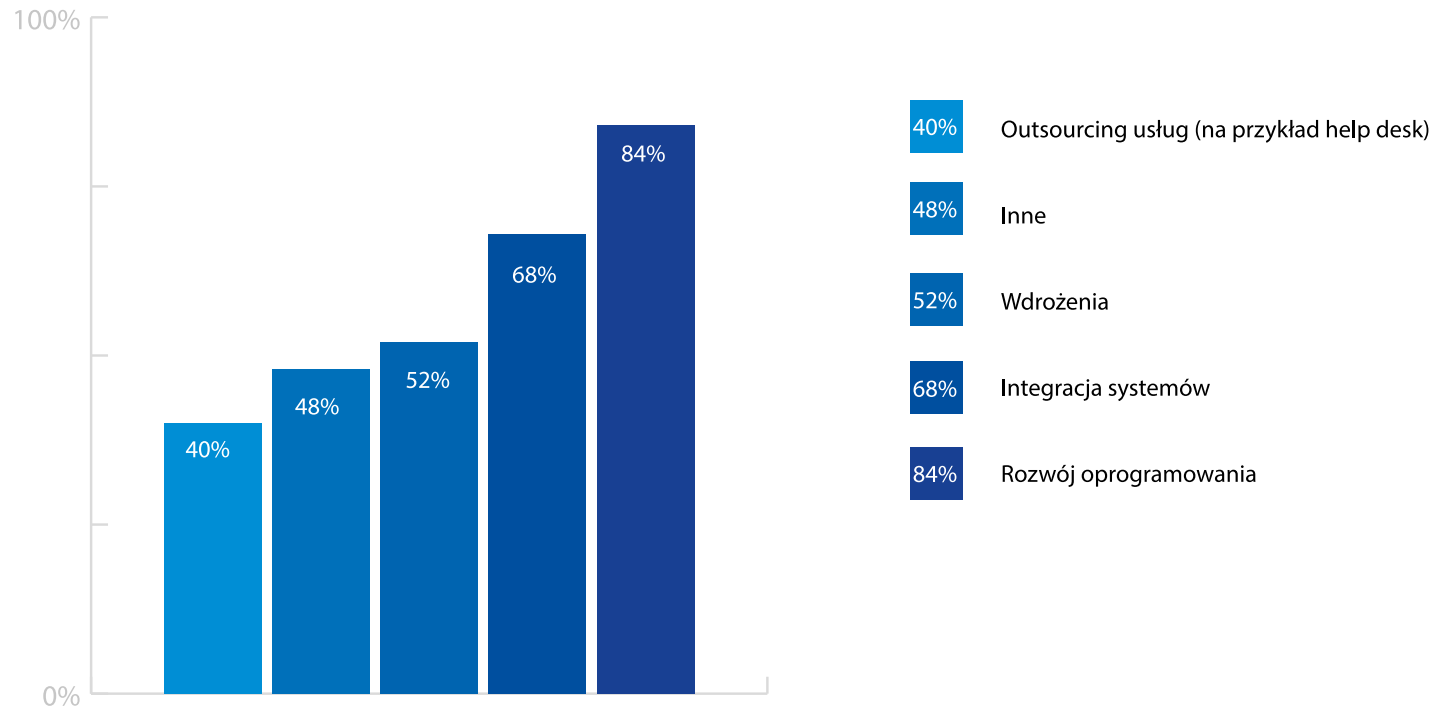
92% przebadanych firm planuje powiększać swoje zespoły w 2019 roku, a 8% chce podtrzymać obecną liczbę zatrudnionych. Żadne z przedsiębiorstw nie przewiduje redukcji etatów.

Biorąc pod uwagę wielkość przebadanych firm, najbardziej optymistyczne prognozy zatrudnienia zadeklarowali przedstawiciele małych (zatrudniających do 25 pracowników) oraz dużych firm (zatrudniających powyżej 150 pracowników). Ich plany zwiększenia liczby zatrudnionych sięgają nawet 50% liczby pracowników.

Badane firmy IT – stosowane technologie i kompetencje pracowników

Badane firmy IT specjalizują się przede wszystkim w rozwijaniu i dostarczaniu oprogramowania (84%), integracji systemów (68%) oraz wdrażaniu nowych narzędzi (52%).

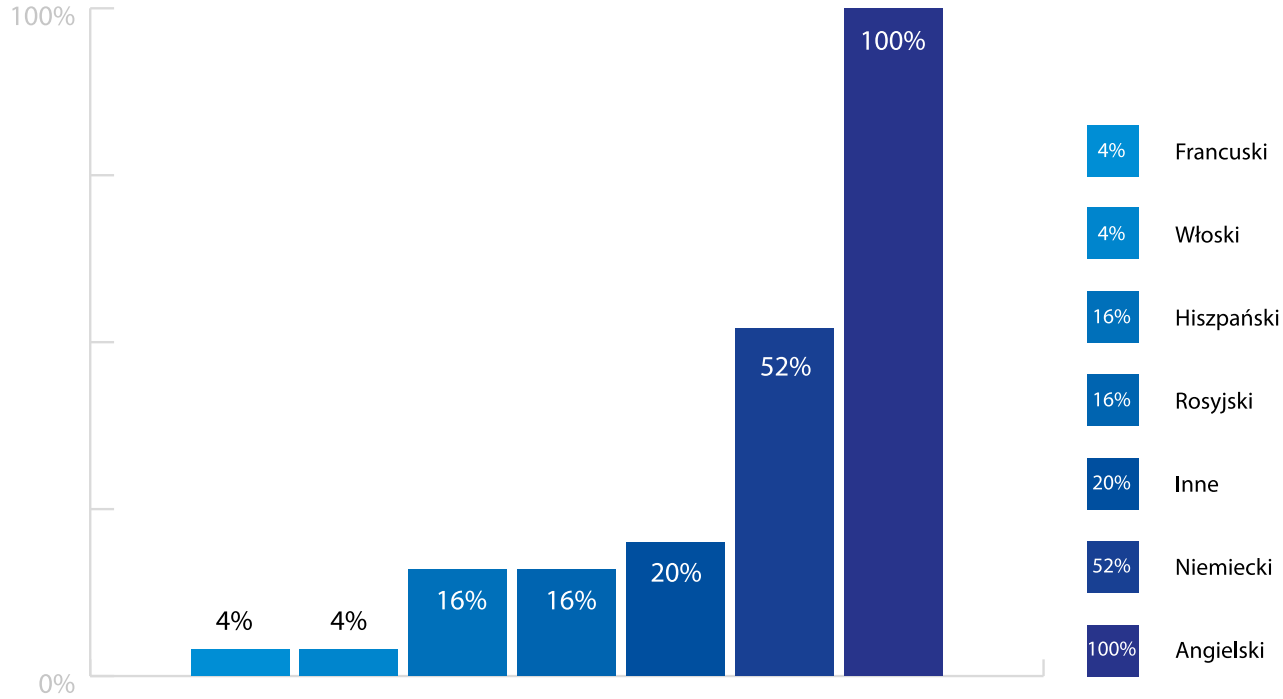
Rycina 8. Zakres usług świadczonych przez badane firmy IT w Poznaniu



Źródło: Opracowanie własne Experis

We wszystkich badanych firmach IT w Poznaniu pracownicy posługują się językiem angielskim. W 52% przedsiębiorstw zatrudnieni mówią w języku niemieckim.

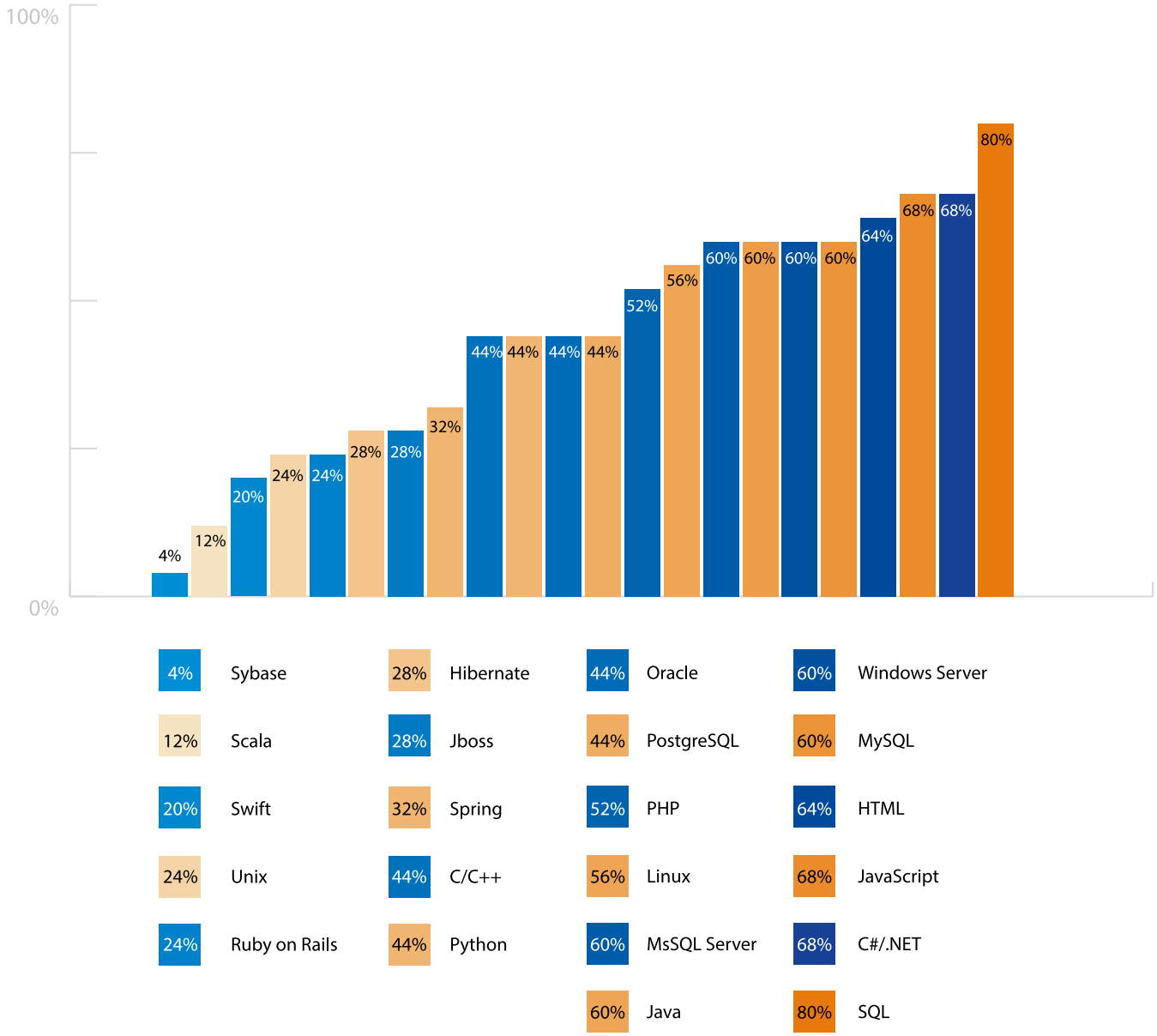
Rycina 9. Języki obce, jakimi posługują się pracownicy firm IT w Poznaniu (co najmniej poziom B1)



Źródło: Opracowanie własne Experis

Jakie techniczne umiejętności reprezentują osoby zatrudnione w sektorze IT w Poznaniu? W zdecydowanej większości firm pracownicy wykorzystują język programowania SQL (80%), JavaScript (68%) oraz C#/.NET (68%). Najmniej popularne wśród pracowników języki programowania to Sybase (4%) i Scala (12%).

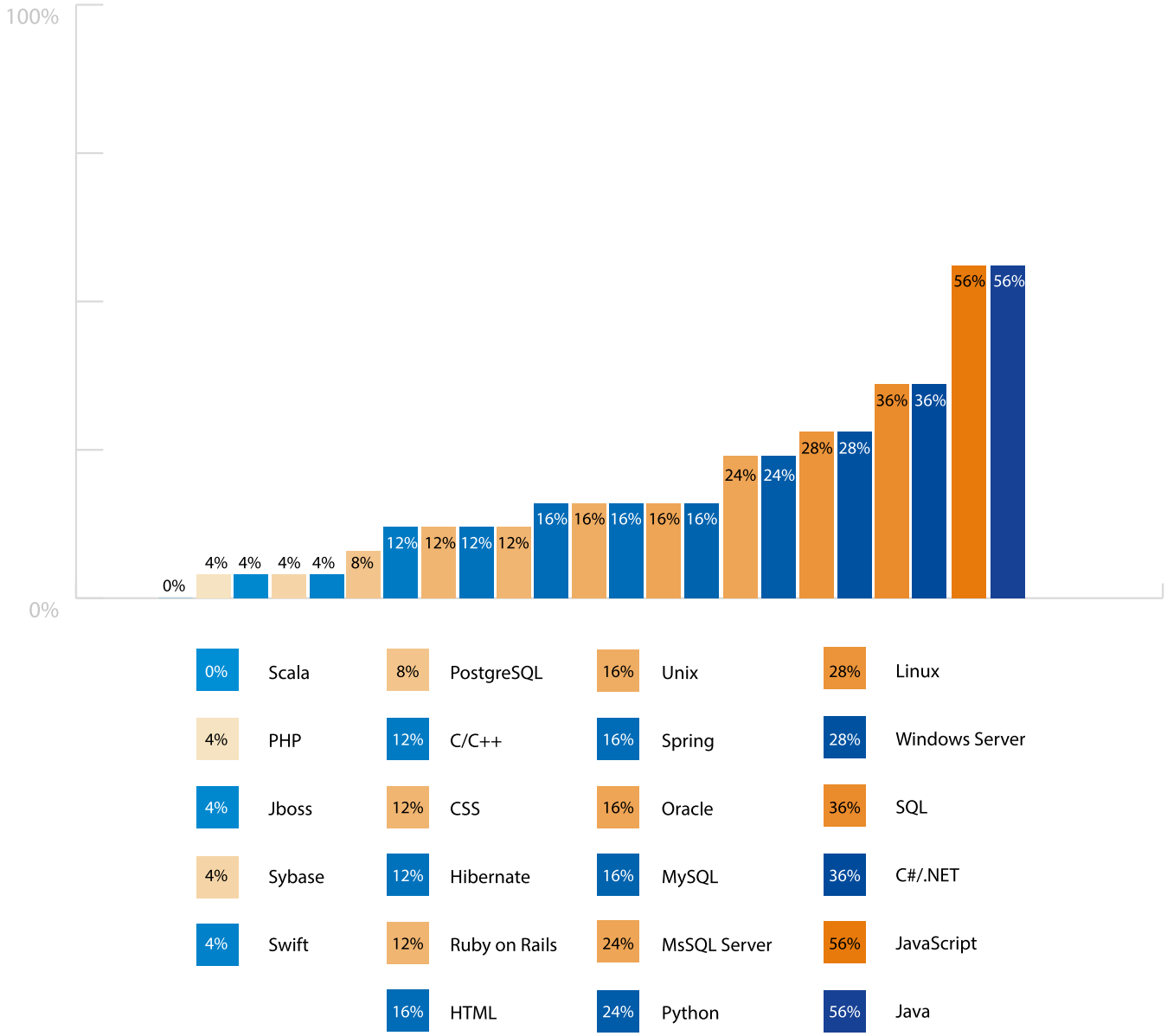
Rycina 10. Umiejętności techniczne reprezentowane przez pracowników badanych firm sektora IT w Poznaniu



Źródło: Opracowanie własne Experis

Jednocześnie najbardziej pożądane u pracowników umiejętności techniczne to JavaScript (56%) i Java (56%).

Rycina 11. Umiejętności techniczne pracowników najbardziej pożądane przez pracodawców branży IT w Poznaniu



Źródło: Opracowanie własne Experis

Atuty Poznania jako lokalizacji dla inwestycji w branży IT

Poznań zajął 8. miejsce w kategorii „Growth Clusters" w europejskim rankingu miast technologicznych „EMEA Tech Cities" opublikowanym przez firmę CBRE.

Poznań znajduje się na liście TOP5 miast o najwyższej jakości życia według tygodnika „Polityka".

Agencja Fitch systematycznie potwierdza rating Poznania na poziomie A - z prognozą stabilną.
To najwyższa kategoria, w jakiej może być sklasyfikowane polskie miasto.

Poznań zajmuje drugie miejsce w Polsce w rankingu miast najbardziej atrakcyjnych dla biznesu według miesięcznika „Forbes".

Według fDi Magazine (oddział Financial Times) Poznań zajął 3. miejsce w rankingu europejskich miast średniej wielkości najbardziej przyjaznych dla biznesu.

Poznań należy do kategorii Gamma „miast światowych" w rankingu Globalization and World Cities (GaWC). W edycji rankingu 2018 Poznań awansował o kilkadziesiąt pozycji i trafił do wyższej kategorii.

22 400 programistów pracuje w Poznaniu

4 300 osób studiuje technologie informacyjne w Poznaniu

2 godz. 30 min trwa podróż pociągiem z Poznania do Berlina oraz z Poznania do Warszawy

21 lotów w tygodniu odbywa się na linii Poznań-Londyn

1 godz. 25 min trwa podróż samolotem z Poznania do Kopenhagi, Frankfurtu i Monachium

Wsparcie dla inwestorów

Biuro Obsługi Inwestorów oferuje wsparcie dla inwestorów lokujących inwestycje w Poznaniu:

1. Na etapie wyboru lokalizacji:
   - indywidualna obsługa kluczowych inwestorów, Project Manager – pracownik oddelegowany do współpracy z inwestorem,
   - dostarczenie niezbędnych danych,
   - organizacja wizyty inwestora w Poznaniu.

2. Przygotowanie do rozpoczęcia działalności:
   - oferta dostępnych powierzchni biurowych,
   - wsparcie w uzyskaniu niezbędnych pozwoleń i decyzji administracyjnych,
   - identyfikacja możliwości uzyskania grantów i dofinansowania.

3. Employer Branding i współpraca promocyjna

4. Opieka poinwestycyjna – stały, bieżący kontakt z inwestorem, reagowanie na potrzeby inwestorów.

5. Zachęty finansowe:
   - dofinansowanie organizacji staży – stypendium dla stażystów.

6. Wybrane inicjatywy BOI na rzecz rozwoju sektora i rynku pracy:
   - tydzień BPO/SSC,
   - promocja nauki języka niemieckiego,
   - „Stay in Poznań" – zachęcanie obcokrajowców do podjęcia pracy w Poznaniu,
   - projekt podnoszenia kompetencji uczniów i nauczycieli w zakresie matematyki i programowania,
   - wsparcie rozwoju sektora gamedev – twórców gier video.

Experis oferuje wsparcie dla firm z sektora IT w Poznaniu:

1. Firma zapewnia klientom kompetencje, których potrzebują do rozwoju swoich organizacji, a kandydatom indywidualną ścieżkę kariery i profesjonalne wsparcie.

2. Experis łączy wiedzę na temat branży z wyjątkowym zrozumieniem ludzkiego potencjału, dzięki czemu zapewnia firmom niezbędnych specjalistów i kadrę zarządzającą w obszarach: IT, inżynieria oraz finanse.

3. Firma specjalizuje się również w dostarczaniu rozwiązań projektowych, które pozwalają klientom przyspieszać rozwój i optymalizować koszty prowadzonej działalności.

Miasto Poznań
Biuro Obsługi Inwestorów
ul. Za Bramką 1
61-842 Poznań

(+48) 61 878 5428
inwestor@um.poznan.pl
FB: Invest in Poznan
www.poznan.pl